Zarządzenie nr 125

Burmistrza Miasta Chojnice

z dnia 30 grudnia 2005 r.

w sprawie zmian Regulaminu pracy Urzędu Miasta Chojnice.

Na podstawie art. 104 i 104[1] Kodeksu Pracy oraz ustawy o pracownikach samorządowych

zarządza się, co następuje:

Załącznik nr 1 do regulaminu pracy Urzędu Miejskiego otrzymuje brzmienie:

Odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej i higieny osobistej

Na podstawie art. 237[6], art. 237[7], 237[8], i art. 237[9] Kodeksu pracy ustala się (w porozumieniu ze związkami zawodowymi) rodzaje środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, których stosowanie na określonych stanowiskach jest niezbędne, a także przewidywane okresy użytkowania odzieży i obuwia roboczego.

§ 1

	Stanowisko pracy	Rodzaj odzieży, obuwia, środków ochrony indywidualnej	Czasookres użytkowania
	Sprzątaczka	1) fartuch drelichowy lub z tkanin syntetycznych	minimum 12 m-cy (do zużycia)
		2) trzewiki profilaktyczne tekstylne	minimum 12 m-cy (do zużycia)
		3) chustka na głowę	do zużycia
		4) rękawiczki gumowe	do zużycia
		5) pas bezpieczeństwa do mycia okien	wg instrukcji
	Goniec	1) buty letnie	2 sezony letnie
		2) buty zimowe	2 sezony zimowe
		3) kurtka przeciwdeszczowa	do zużycia

		4) torba	do zużycia
	Pracownik gospodarczy	1) kombinezon drelichowy	18m-cy
		2) czapka drelichowa lub beret	do zużycia
		3) buty robocze skórzane	18 m-cy
		4) koszula flanelowa	12 m-cy
	Pracownik ds. organizacji robót publicznych	1) buty letnie	2 sezony letnie
		2) buty zimowe	2 sezony zimowe
		3) kurtka przeciwdeszczowa	do zużycia
	Pracownik ds. ochrony środowiska	1) buty letnie	2 sezony letnie
		2) buty zimowe	2 sezony zimowe
		3) kurtka przeciwdeszczowa	do zużycia
	Pracownik ds. drogowych	1) buty letnie	2 sezony letnie
		2) buty zimowe	2 sezony zimowe
		3) kurtka przeciwdeszczowa	do zużycia

471

§ 2

Przydzielona odzież ochronna i robocza stanowi własność zakładu pracy.

§ 3

1. W przypadku rozwiązania stosunku pracy pracownik obowiązany jest rozliczyć się z przydzielonej odzieży i obuwia roboczego przez zwrócenie ich pracodawcy.
2. Na wniosek pracownika może on zatrzymać przydzieloną odzież i zwrócić zakładowi pracy jej równowartość niezużytą, stosownie do określonego okresu użytkowania.

BURMISTRZ MIASTA CHOJNICE

BURMISTRZ
dr Arseniusz Finster

Przewodniczący ZOZZPS
Zbigniew Buława