

ZARZĄDZENIE NR 5/103
BURMISTRZA MIASTA CHOJNICE
z dnia 13 marca 2003 r.

w sprawie: regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora szkoły (przedszkola).

Na podstawie art.36a ust.5 i art. 5c pkt.2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 1996 r. Nr 67, poz. 329 z późn. zmian.) oraz art. 30 ust.1 i ust.2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591 z późn. zmian.)

Określam regulamin konkursu na stanowisko dyrektora szkoły (przedszkola):

1. Konkurs organizuje dyrektor Wydziału Edukacji, Wychowania i Zdrowia Urzędu Miejskiego w Chojnicach.
2. Konkurs przeprowadza komisja konkursowa w składzie:
 - 3 przedstawicieli organu prowadzącego placówkę,
 - 3 przedstawicieli organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
 - 2 przedstawicieli rady pedagogicznej,
 - 2 przedstawicieli rodziców,
 - przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej.
3. Organizator konkursu rozsyła ogłoszenie o konkursie do szkół (przedszkoli) samorządowych funkcjonujących w mieście i przyjmuje zgłoszenia w terminie 4 tygodni od ogłoszenia.
4. Zgłoszenie uczestnictwa w konkursie następuje w formie pisemnej przez złożenie następujących dokumentów:
 - podania zawierającego zgłoszenie do konkursu,
 - oryginału lub potwierdzonego odpisu dyplomu,
 - potwierdzonego odpisu aktu nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego
 - innych dokumentów potwierdzających kwalifikacje formalne (jeżeli kandydat posiada),
 - kwestionariusza osobowego,
 - zaświadczenia lekarskiego o stanie zdrowia,
 - dokumentu potwierdzającego uzyskanie co najmniej dobrej oceny pracy w przedszkolu lub szkole (placówce) w okresie pięciu lat bezpośrednio przed powierzeniem stanowiska lub pozytywnej oceny pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w szkole wyższej, jeżeli stanowisko dyrektora obejmuje bezpośrednio po ustaniu zatrudnienia w szkole wyższej.
5. Komisja wybiera spośród siebie przewodniczącego i sekretarza.
6. Konkurs przebiega wg następujących etapów:
 - a) przedstawienie pisma o ogłoszeniu konkursu.
 - b) sprawdzenie dokumentów pod względem formalnym, celem wyłonienia kandydatów, którzy złożyli wszystkie wymagane dokumenty,

- c) wyłonienie na podstawie dokumentów osób, które posiadają odpowiednie kwalifikacje,
 - d) indywidualne przesłuchanie kandydatów,
 - e) ocena kandydatów wg kryteriów przyjętych przez komisję,
 - f) wyłonienie kandydata do zatrudnienia w drodze głosowania tajnego – kandydatem zostaje osoba, która uzyskała większość bezwzględną tj. 50% ustawowego składu komisji + 1 głos,
 - g) ogłoszenia wyników konkursu ustnie i w formie pisemnej na drzwiach pomieszczenia w którym odbywał się konkurs.
7. Po ogłoszeniu wyników przewodniczący przedstawia Burmistrzowi kandydata do powierzenia stanowiska.

BURMISTRZ

mgr inż. Arseniusz Finster