

**ZARZĄDZENIE NR 21.../2015
BURMISTRZA MIASTA CHOJNICE**

z dnia 12 marca 2015 r.

w sprawie: wprowadzenia podwyżek i regulacji wynagrodzeń dla pracowników obsługi i administracji szkół.

Na podstawie art.30, ust.2, pkt 4 i art.60, ust.2, pkt 3 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminny (Dz.U.2013 r., poz. 594 z późn. zmian.) w związku z art. 247 ust.1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U.2013, poz. 885 z późn. zmian.)

z a r z ą d z a m :

§ 1

Wprowadzić podwyżki wynagrodzeń i regulacje płac pracowników obsługi i administracji szkół, przyjmując za podstawę zasady określone w załączniku.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się dyrektorom szkół.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 kwietnia 2015 r. dla pracowników obsługi oraz z dniem 01 października 2015 r. dla pracowników administracji.



BURMISTRZ

dr Arseniusz Finster

Zasady wprowadzenia podwyżki i regulacji wynagrodzeń dla pracowników administracji i obsługi:

1. Zlikwidować premie.
2. Wprowadzić wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatki funkcyjne w następujących wysokościach:

- główny księgowy	3.800 zł + 500 dodatek funkcyjny + dodatek za wystugę lat (maks. 20%),
- z-ca głównego księgowego	3.300 zł + dodatek za wystugę lat (maks. 20%),
- sekretarz	2.800 zł + dodatek za wystugę lat (maks. 20%),
- operator monitoringu	2.311 zł + dodatek za wystugę lat (maks. 20%),
- intendent	2.300 zł + dodatek za wystugę lat (maks. 20%),
- referent	2.100 zł + dodatek za wystugę lat (maks. 20%),
- konserwator	2.100 zł + dodatek za wystugę lat (maks. 20%),
- kucharz	2.000 zł + dodatek za wystugę lat (maks. 20%),
- woźny	1.850 zł + dodatek za wystugę lat (maks. 20%),
- pomoc administracyjna	1.800 zł + dodatek za wystugę lat (maks. 20%),
- pomoc kucharza	1.750 zł + dodatek za wystugę lat (maks. 20%),
- pomoc nauczyciela	1.750 zł + dodatek za wystugę lat (maks. 20%),
- sprzątaczk	1.750 zł + dodatek za wystugę lat (maks. 20%),
- szatniarka	1.750 zł + dodatek za wystugę lat (maks. 20%).

3. Podwyżki nie obejmują pracowników, którzy osiągnęli już wynagrodzenia wynikające z obecnych podwyżek i regulacji. Ci pracownicy zachowują dotychczasowe warunki płacy do czasu kolejnych podwyżek.

BURMISTRZ

dr Arseniusz Finster