

PROTOKÓŁ nr 27/26
z posiedzenia Komisji Budżetu i Rynku Pracy
odbytego w dniu 24 sierpnia 2026 r. w godz. od 8⁰⁰ do 8⁴⁵

Członkowie komisji obecni na posiedzeniu:

- 1) Kazimierz Jaruszewski - Przewodniczący Komisji
- 2) Sebastian Matthes
- 3) Iwona Skocka

Nieobecni członkowie komisji:

- 1) Maciej Bonna
- 2) Kamil Kaczmarek
- 3) Radosław Kołak
- 4) Krzysztof Pestka

Komisja składa się z 7 członków – obecnych było 3 członków komisji, 4 nieobecnych – komisja nie posiada quorum.

Spoza komisji w posiedzeniu udział wzięli:

- 1) Bogdan Tyloch - Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach
- 2) Stanisław Kowalik - Członek Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach
- 3) Wioletta Szreder - Skarbnik Miasta Chojnice
- 4) Roman Guzelak - Dyrektor Wydziału Sportu i Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi
- 5) Beata Zielińska - Starszy inspektor w Wydziale Gospodarki Komunalnej
- 6) Jan Koperski - Z-ca Przewodniczącego Rady Miejskiej w Chojnicach
- 7) Monika Smół - Portal Chojnice24

Posiedzenie otworzył Przewodniczący Komisji Pan Kazimierz Jaruszewski, który powitał zebranych członków komisji i gości, stwierdził brak quorum, w związku z czym zaproponował, aby posiedzenie odbyło się pomimo braku quorum i miało charakter informacyjny. Następnie przewodniczący przedstawił porządek obrad:

1. Informacja przewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy nt. podejmowanych działań na rzecz promocji zatrudnienia, przedsiębiorczości i przeciwdziałania bezrobociu.
 2. Analiza i opiniowanie materiału sesyjnego,
 3. Rozpatrywanie spraw bieżących,
- do którego nie wniesiono uwag.*

Ad. 1

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – informacja przewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy nt. podejmowanych działań na rzecz promocji zatrudnienia, przedsiębiorczości i przeciwdziałania bezrobociu – tej informacji za chwilę wysłuchamy i wtedy oczywiście otworzymy dyskusję. Oddaję głos, pan Bogdan Tyloch.

Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy Bogdan Tyloch omówił pokrótce materiał przygotowany przez Dział Organizacyjno-Administracyjny PUP w Chojnicach – Analiza bezrobocia w gminie miejskiej Chojnice na tle rynku pracy powiatu chojnickiego – ***materiał stanowi załącznik do protokołu.***

- **Pan Bogdan Tyloch** – proszę państwa, co jest przyczyną tego wysokiego, no jeszcze u nas nie wysokiego, bezrobocia? Droższy pracownik, energia, no i zakłady – powolutku maleją u nas zakłady. Na dzień dzisiejszy Mostostal jeszcze nie ma żadnych zamówień na dalsze działanie. Mają jakąś tam kładkę na czterysta czy ileś tam ton. To jest taka zabawa. No ale jeszcze możemy tutaj... Co powiatowy urząd pracy, co jest jeszcze przyczyną tego? Na te wszelkie działania w zwalczaniu bezrobocia dwa lata temu powiatowy urząd pracy miały 9,6 mln. W tym roku 2 mln. To widzimy ten brak tych ludzi sprząających na pracach interwencyjnych, brak stażów, brak dostępu do finansowania do miejsc pracy, do zakładania firm. To wszystko się nakłada, że coraz więcej jest ogółem, coraz więcej jest bezrobotnych.

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – dziękujemy. Do głosu zgłasza się pan radny Sebastian Matthes.

- **Radny Sebastian Matthes** – bo pan przewodniczący pominął, a myślę, że też dosyć istotne informacje zapisane są na tej stronie, tu niestety nie ma numeracji, poświęconej niesubsydiowanym formom zatrudnienia i wzroście tutaj wygenerowanym. Tutaj autor tego raportu podkreśla, że jest to dobry sygnał i świadczy to o relatywnie dobrej zdolności lokalnego rynku pracy do samodzielnego absorbowania osób bezrobotnych. Tak że to też warto ten fragment podkreślić, że pomimo tego wzrostu bezrobotnych o 48 osób, nastąpił też dosyć solidny wzrost, bo o 23%, o 96 osób, tych niesubsydiowanych miejsc pracy. No to oczywiście też związane jest z tym, że tych środków na te subsydiowane miejsca pracy jest mniej, natomiast no też te osoby zostały zatrudnione. Warto to gdzieś tam odnotować. Dziękuję.

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – dziękujemy. Oddaję głos panu Stanisławowi Kowalikowi. Prosimy o dopełnienie tego sprawozdania.

- **Pan Stanisław Kowalik** – dziękuję bardzo, panie przewodniczący. Proszę państwa, tak jak już powiedział pan przewodniczący Bogdan Tyloch, generalnie rzecz ma się dzisiaj na rynku miasta Chojnice w porównaniu z województwem, jak i również z powiatem, no niezbyt zadowalająco, z uwagi na to, że bezrobocie na płaszczyźnie województwa pomorskiego występuje chyba 5,8%, natomiast w powiecie chojnickim 5,7%, natomiast w mieście Chojnice jest niestety, ale bezrobocie sięgające 9,3%. W związku z czym no jest tutaj tendencja zwyżkowa. A zatem zakłady, które dzisiaj borykają się z problemem trudności pozyskania kontraktów, jak właśnie tutaj pan przewodniczący powiedział, przykład Mostostalu, gdzie na dobrą sprawę dzisiaj w zasadzie nie mają ani zabezpieczenia w materiały, jak i również dotyczące samych zawartych kontraktów z klientem, tym samym no borykają się, być może nawet może dojść do sprzedaży firmy. Ale to są na razie spekulacje, które jeszcze nie są potwierdzone oficjalnie. W związku z czym my tutaj tylko tak sygnalnie dostajemy informacje, że takie sytuacje... Jeśli się nie poprawi na rynku pracy ta sytuacja, no to niestety, ale coś właściciele firmy będą musieli no tutaj pomyśleć nad tym. Ja tutaj już to, co już powiedział pan przewodniczący i tu uzupełnił pan radny Sebastian, chciałbym powiedzieć, jak wygląda sprawa pracy samej rady. Otóż, proszę państwa, od stycznia do sierpnia rada odbyła dwa spotkania oficjalne, natomiast trzy były głosowania w trybie obiegowym, gdzie podejmowaliśmy dosyć ważne strategiczne decyzje. W związku z tym wśród podejmowanych działań między innymi opiniowaliśmy zasady organizacji form pomocy w 2026 roku, opiniowaliśmy propozycję podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację form pomocy, uregulowanie kwestii organizacyjnych związanych z funkcjonowaniem rady, przyjęcie regulaminu pracy Powiatowej Rady Rynku Pracy na 2026 rok z uwagi na to, że zmieniły się pewne przepisy. A zatem w poprzedniej kadencji stanowisko wiceprzewodniczącego rady funkcjonowało, a od tej kadencji przestało funkcjonować i tylko jest jedna forma, czyli przewodniczący rady i on będzie pełnił tylko jedną kadencję. Tak jak do tej pory było w poprzednim regulaminie, 4 lata pełnił kadencję, natomiast w tej chwili, od nowego roku rada będzie zawsze co roku podejmowała decyzję uchwałą o mianowaniu nowego przewodniczącego rady i to będzie kadencja jednoroczna. Ponadto, proszę państwa, opiniowano zmiany w zasadach finansowania działań ze środków Krajowego Fundu-

szu Szkoleniowego, jak również monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz wykorzystywania środków przeznaczonych na realizację form pomocy oraz podnoszenie wiedzy i kompetencji członków rady poprzez udział w szkoleniu. Tak że te wszystkie zagadnienia, które były tematyką posiedzeń, były realizowane i na tym rada bazowała.

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – dziękuję. Panie Stanisławie, z tego, co pan powiedział, wynika, że teraz kadencja Powiatowej Rady Rynku Pracy będzie jednoroczna, tak?

– **Pan Stanisław Kowalik** – jednoroczny będzie przewodniczący.

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – jednoroczny przewodniczący... No właśnie, bo chciałem się upewnić, czy dobrze zrozumiałem.

– **Pan Stanisław Kowalik** – ja powiedziałem o przewodniczącym. Kadencja jego będzie trwała jeden rok. I nie będzie wiceprzewodniczącego.

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – czyli taka zmiana. Rozumiem. Dobrze, otwieram dyskusję nad tym sprawozdaniem, zresztą opracowanym, jak widzimy, przez Dział Organizacyjno-Administracyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. Ta analiza jest dostępna od kilku dni na naszej poczcie rady miejskiej. Kto chciałby zabrać głos w tej materii? Bardzo proszę. Pani redaktor, słuchamy.

– **Pani Monika Smół** – ja mam pytanie tutaj do pana przewodniczącego, a nawet kilka pytań i pozwolę sobie tak wszystkie od razu. Pierwsze dotyczy tego zwiększenia bezrobocia i tego, że mamy dwukrotnie wyższe bezrobocie niż województwo pomorskie i Polska. Czy są jakieś pogłębione analizy? Ja wiem, że pan reprezentuje powiatową radę zatrudnienia, a nie urząd pracy, no ale pewnie współpracujecie, więc może taką wiedzę pan ma. Czy urząd robi takie analizy i czy państwo też robicie takie bardziej szczegółowe analizy? Bo mówił Pan o tym na przykład, że drożeje pracownik, drożeje energia. Tylko to dotyczy całego kraju, a nie tylko Chojnic, prawda? To jest jedno. Więc nie przekonuje mnie to, że w powiecie chojnickim drożeje pracownik i energia, bo to dotyczy całego kraju. Druga sprawa, i tutaj pośrednio jakby wynika to z tego, co tutaj dopowiedział pan Stanisław Kowalik, ale chciałabym się upewnić, bo wspominał pan o tym, że w ubiegłym roku było 9,6 mln na aktywizację zawodową, a w tym roku były to tylko 2 mln tych rządowych pieniędzy na aktywizację osób bezrobotnych. No i teraz pytanie jedno jest takie, czy rzeczywiście, bo były takie rozmowy z panem dyrektorem, który mówił, że być może pojawią się te środki, możliwość pozyskania tych dodatkowych środków w ciągu roku, więc czy się udało pozyskać, czy zostało na tych tam 2 mln i nic poza tym na tę aktywizację nie udało się pozyskać więcej? To jest jedno. A drugie, jak państwo interpretujecie to stanowisko rządowe, że tak mało jest tych pieniędzy na aktywizację zawodową? Czy nasi pracownicy pozostający bez pracy mają, nie wiem, jeździć za granicę, wyjeżdżać i szukać tej pracy, a my będziemy zatrudniać Ukraińców, Nepalczyków, Kolumbijczyków i tak dalej? Jaka jest po prostu interpretacja tego? No i teraz ostatnie pytanie. Co robicie jako powiatowa rada zatrudnienia i co robi PUP no właśnie nie mając tych środków? Co można robić, nie mając pieniędzy, żeby zaktywizować osoby bezrobotne?

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – dobrze, dziękuję. Pan przewodniczący Bogdan Tyloch, a potem pan Stanisław Kowalik.

– **Pan Bogdan Tyloch** – pani redaktor, może odpowiem pani najpierw na to drugie pytanie. Było 9,6 mln, teraz jest 2 mln. Ale to jest w skali całego kraju, nie tylko, że PUP Chojnice to ma, ale wszystkie PUP-y miały zabrane. Z tego, co z ogólnych... PUP Chojnice bardzo wysoko stoi jako powiatowy urząd pracy, bardzo dobre wyniki ma i tam... Drugi w województwie. Ale bez pieniędzy, pani redaktor, no...

- **Pan Stanisław Kowalik** – ja w uzupełnieniu, jeśli można. Proszę pani, więc sytuacja wygląda globalnie, nie tylko na terenie powiatu chojnickiego i dotyczące to powiatowego urzędu pracy, ale generalnie to, co powiedział pan przewodniczący, sytuacja coraz bardziej dołuje. Nie mamy perspektywy, skoro w ubiegłym roku, to co już było zasygnalizowane, 9,5 mln mieliśmy pozyskanych środków na programy przeciwdziałania bezrobociu, to dzisiaj mamy tylko 2,6 mln. A zatem już dzisiaj w tym roku w mieście dało się diametralnie zauważyć, na przykład jeśli chodzi o pozyskanie pracowników na prace interwencyjne, czy też na szkolenia i jeszcze inne pochodne, prawda? W związku z czym burmistrz w ubiegłym roku mógł zatrudnić stu kilkunastu pracowników na prace interwencyjne, a dzisiaj tylko czterdziestu pięciu i dodatkowo musiał się posiłkować jeszcze aresztantami, żeby w miarę porządek w mieście nastąpił, w miarę szybko. I tutaj wydaje mi się, że jest niedostateczna polityka, która jest prowadzona, bo co by nie mówiąc, no jak nie ma pieniędzy w skarbie państwa, to i nie ma pieniędzy w poszczególnych samorządach, czy też powiatowych urzędach pracy. Tak to wygląda.

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – pani redaktor jeszcze pytała o inne kwestie.

- **Pan Bogdan Tyloch** – analiza, z czego to wynika, że tu w Chojnicach, a nie powiedzmy w innych tych miastach ościennych, nie jest tak... Z czego to moim zdaniem wynika? Chojnice, no niestety, leżą gdzieś na uboczu. To nie jest metropolia jak Gdańsk, Warszawa. Tam z naturalnych względów jest taka sytuacja, że firmy zachodnie wchodzą. Tu u nas, no z całym szacunkiem, no ale nie mamy takiego rynku, jak gdyby...
- **Radny Sebastian Matthes** – ale ostatni ranking pokazał, że to nie jest...
- **Pan Bogdan Tyloch** – ale panie radny, z czegoś to się bierze, że w Chojnicach jest 9,4. No mówię, no nie jest to... To mamy te zakłady takie większe jak Skiba, mamy Zremb, co dobrze funkcjonuje, Polipol jest. I mówię, no jest, ale to jest za mało. My no jednak mamy... Największym pracodawcą chyba teraz jest szpital w Chojnicach. No ale to tylko świadczy usługi, pani redaktor zresztą to wie. Z czego? No moim zdaniem tak jest – tym pierwszym takim zasadniczym jest droga energia. My mamy jedną z najdroższych energii w Europie chyba. Pierwszą czy drugą. Dwa – pracownik. No już ten pracownik nie jest tak jak kiedyś, że pracował za 1.600, teraz pracuje... No ta najniższa krajowa się podniosła, więc wyższe są koszty. Trzy – moim zdaniem te trzy, jakby to powiedzieć, no nie powstają nowe miejsca pracy. To jest ten cały... Jak te pieniądze były na założenie firm jednoosobowych, teraz tych pieniędzy nie ma. I to te trzy takie kluczowe. Powiatowe urzędy pracy mniej pieniędzy mają na, powiedzmy, jakby na staże, dofinansowanie do miejsc pracy, zakładanie nowych firm, co powoduje, że ci młodzi nie mają szans... Tak, jak z tej analizy wyszło, że coraz więcej mamy młodych na... A młody, który nie zacznie teraz pracować, no kiedy on ma się nauczyć tego wszystkiego? I to trzecie pytanie było, czy... Mogłaby pani redaktor powtórzyć?
- **Pani Monika Smół** – trzecie pytanie to chyba było to, co może zrobić dyrektor, nie mając pieniędzy. Ale jeszcze jak już mam głos, to nawiążę do tego, co pan mówi, bo cały czas mówi pan o tym, zresztą przed chwilą pan powiedział, że ten problem dotyczy wszystkich urzędów pracy, że wszystkie dostały w Polsce mniej na aktywizację, a jednak odstawiamy od tej średniej krajowej i średniej wojewódzkiej. I to bezrobocie jest w Chojnicach dwukrotnie wyższe niemalże, tak? Bo jeżeli tam jest... Państwo dostali te dokumenty wcześniej, jak tutaj usłyszałam, ja je dostałam kilka minut temu, czy kilkanaście, no i już zauważyłam właśnie, że cztery z czymś, a prawie dziesięć, no to jest różnica, tak?

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – ad vocem pan Stanisław, proszę bardzo.

- **Pan Stanisław Kowalik** – sytuacja wygląda w ten sposób, ponieważ na obecną chwilę w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych legalnie jest 91 osób z Ukrainy, którzy są zatrudnieni i zarejestrowani w urzędzie pracy. Natomiast agencje pracy, które poza urzędem pracy, nie

musząc rejestrować w urzędzie pracy, zatrudniają w chojnickich zakładach pracy pracowników, którzy nie są zarejestrowani i urząd pracy nie ma żadnej wiedzy na temat zatrudnionych. I ci pracownicy z najniższym wynagrodzeniem wypierają rodzimych pracowników, bo pracodawcy lepiej jest zatrudnić za złotówkę człowieka inżyniera z północnej Afryki, czy z Kenii, czy... i tak można by było wyliczać, niż fachowca, który u nas będzie żądał 30-40 zł na godzinę, proszę pani. Stąd też taka gradacja jest, jeśli chodzi o rodzimych pracowników i ta stopa bezrobocia, prawda? Tak to wygląda.

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – dziękuję. Czy ktoś z państwa jeszcze w tym pierwszym punkcie porządku posiedzenia?

- **Radny Sebastian Matthes** – uzupełniając odpowiedź na pytanie pani redaktor, no ta różnica pomiędzy średnią wojewódzką a średnią naszego powiatu stopy bezrobocia była praktycznie zawsze. Wynika między innymi z tego, że na stopę bezrobocia w skali województwa wpływa Trójmiasto, w którym praktycznie bezrobocia nie ma i jest tam zatrudnione zdecydowanie więcej osób niż na prowincji, mówiąc kolokwialnie, bo to dotyczy nie tylko powiatu chojnickiego czy miasta Chojnice. Ta różnica zawsze występowała w powiecie chojnickim, jak i w innych powiatach. To bezrobocie było wyższe niż średnia wojewódzka. Stopa bezrobocia w skali kraju różnie się kształtuje. Ja sobie teraz tak patrzę na te dane i one właściwie potwierdzają to, co mówię, ponieważ zawsze to bezrobocie w powiecie było wyższe niż w województwie. Ale to wynika z tego, że tam jest wliczany Gdańsk. Natomiast to, co tutaj wcześniej kolega mówił odnośnie firm i kolega przewodniczący postawił tę tezę, że u nas nie ma firm zagranicznych, natomiast ostatni ranking, zresztą publikowany na Chojnice24, potwierdził to, że nasze firmy także generują dużo miejsc pracy. Przede wszystkim one, nasze rodzime firmy. Tak że chwała im za to, że się rozwijają. I przykro się słyszy o problemach Mostostalu, ale jednak nasze te rodzime chojnickie firmy rozwijają się całkiem nieźle i też generują miejsca pracy. Moim zdaniem osobiście większym problemem jest wysokość wynagrodzeń obecnie niż samo bezrobocie, bo faktycznie gdyby te wynagrodzenia poszybowały w górę, być może byłaby większa gdzieś tam tendencja do podejmowania osób, które... Pamiętajmy też, że jest tak zwane to fluktuacyjne bezrobocie. Różnie literatura mówi, ale nawet niektórzy autorzy do 4%. To są osoby, które świadomie nie podejmują tej pracy. Od wielu lat mamy nowe świadectwo 800+, wcześniej 500+, które też wpływa na to, że część kobiet decyduje się jednak korzystać z tego świadectwa, niż podjąć pracę. A to też wynika między innymi z tego, że te wynagrodzenia, które mogłyby otrzymać, są dla nich za niskie. Tak że ja bym też problem upatrywał w tym. Dziękuję.

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – dziękuję za te merytoryczne pytania i głosy w dyskusji. Przejdziemy do punktu drugiego. Natomiast bardzo dziękuję za obecność panom z Powiatowej Rady Rynku Pracy i spotkamy się z panami za rok tradycyjnie na naszej Komisji Budżetu i Rynku Pracy oczywiście.

Ad. 2

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – punkt drugi to analiza i opiniowanie materiału sesyjnego. I tutaj już tradycyjnie, jeśli chodzi o naszą komisję, to poproszę o głos panią skarbnik.

- **Skarbnik Wioletta Szreder** – w budżecie nie ma zbyt wielu zmian, dlatego że na początku sierpnia mieliśmy już jedną sesję, ale musimy przyjąć dotację na budowę boiska na ulicy Lichnowskiej, ponieważ instytucja dotująca wymaga od nas, żebyśmy pokazali w budżecie, że mamy na to środki. Umowa nie jest jeszcze podpisana, będzie podpisana dopiero właśnie po tym, jak rada miejska zatwierdzi finansowanie, które będzie podstawą do podpisania tej umowy. I tak w roku bieżącym nie przewidujemy dużych wydatków, dlatego tutaj uwzględniliśmy kwotę 353.900 zł z dotacji. To jest zawarte zresztą w umowie, że tej kwoty dotacja w tym roku nie może przekroczyć. No i finansowanie jest 50 na 50, tak mniej więcej, tak że środki własne stanowią tę drugą część. Natomiast na rok 2027 pokazujemy w wieloletniej prognozie finansowej

kwotę 7 mln. Ponadto oddawaliśmy w marcu bodajże i w czerwcu środki z Funduszu Pomocy Ukrainie na rachunek urzędu wojewódzkiego, ponieważ pan burmistrz już w związku ze zmianami przepisów utracił możliwość przyjmowania i oddawania tych środków zarządzeniem, więc musi o tym zdecydować rada. To jest kwota 13.015,24 zł. No i teraz w związku z tym, że w zeszłym roku był wybudowany budynek przy ulicy Kartuskiej i przyjmowaliśmy jakieś dochody i wydatki związane z administrowaniem tym budynkiem, w tym roku przyjęliśmy te dochody też i wydatki tak szacunkowo, a ponieważ nie byliśmy w stanie przewidzieć, jak się będą dokładnie kształtowały te dochody i wydatki, zwłaszcza jeżeli chodzi o media, to tutaj musimy w tym roku jeszcze dokonać korekty, ponieważ są większe wpływy takie za media, za czynsze, więc tutaj sugeruję, żeby zwiększyć te dochody 50 tys. na czynszach, 50 tys. na mediach i zwiększyć pulę wydatków o 100 tys. No i jeszcze wpłynęły wnioski do autopoprawki. Tutaj pani dyrektor Żłobka Miejskiego zwróciła się z prośbą o dokonanie korekty w programie „Maluch”. To jest program z udziałem środków unijnych. Pan dyrektor Guzelak zwrócił się z prośbą o zakup traktorka wielofunkcyjnego wraz z pługiem, który latem będzie pomagał w koszeniu trawy, a zimą w odśnieżaniu boiska. Kwota jest 160 tys. 130 tys. byśmy musieli tutaj wygenerować z budżetu, a 30 tys. pan dyrektor znajdzie w wydatkach bieżących i przesunie. I jeszcze administrowanie cmentarzem. Tutaj też wydział komunalny zwrócił się z prośbą o zwiększenie dochodów o 40 tys. Po przeliczeniu dochodów za minione 7 miesięcy oszacowałam, że można zwiększyć je o te 40 tys. i zwiększyć też wydatki, dlatego tutaj rada mogłaby się pochylić nad tym i zwiększyć. Dziękuję.

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – jeśli chodzi, pani skarbnik, o zmiany WPF? Jeszcze prosiłbym to wyartykułować, tak?

- **Skarbnik Wioletta Szreder** – dobrze. No więc rozpisujemy tę budowę boiska w wieloletniej prognozie finansowej i jeszcze na poprzedniej sesji zwiększony był plan wydatków na przebudowie dróg wraz z budową kanalizacji deszczowej w ulicach: Borówkowej, Jagodowej, Żurawinowej, Jaśminowej i Wrzosowej. I tutaj też musi być to spójne z wieloletnią prognozą finansową.

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – bardzo dziękuję. Czy państwo macie pytania, jeśli chodzi o zmiany w budżecie? Pan radny Sebastian Matthes.

- **Radny Sebastian Matthes** – pytanie nie, natomiast gorąco popieram ten wniosek o zakup tego traktorka wielofunkcyjnego, bo patrząc na wzrost cen firm, które z jednej strony świadczą usługi odśnieżania, a z drugiej strony sprzątania i koszenia, no to pieniądze wydane na ten traktorek pozwolą nam szybko zrobić oszczędności w budżecie. Bardzo opłacalne.

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – czyli pan dyrektor też popiera?

- **Dyrektor Roman Guzelak** – powiem tak, to jest z jednej strony refleksja po zimie, którą mieliśmy i która nas niestety też sporo kosztowała. Mówię tutaj o tych dwóch boiskach – Modrak 1, Modrak 2, bo tam generalnie jest przede wszystkim ta potrzeba. My się ratowaliśmy tym sprzętem, który mamy, czyli tym naszym SMG, czyli maszyną do generalnie czesania trawy i uzupełniania granulatem, ale to jest z jednej strony maszyna, która nie jest do tego generalnie dedykowana, więc chcielibyśmy mieć coś, co będzie typowo dedykowane do tego, żeby odśnieżać. Dwa, mamy dwa boiska też z trawą, na które co prawda my tym sprzętem nie wjedziemy, jeżeli chodzi o odśnieżanie, natomiast to będzie przyszłość też, początek do tego, żeby uzupełniać ten sprzęt, który my mamy, o urządzenia typu na przykład wertykulator, który potem spokojnie z tym ciągnikiem będzie współpracował, a koszt na przykład takiego jednego zabiegu wertykulacja plus dosiew trawy, to to jest w granicach na jednym obiekcie około 5 tys. zł, więc można sobie policzyć, jak szybko my dojdziemy do tego, że nam się to po prostu zwróci.

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – ten wniosek złożył pan, panie dyrektorze, w piątek?

- **Dyrektor Roman Guzelak** – ten wniosek złożyłem w piątek, ponieważ my też szukaliśmy najtańszych rozwiązań, a trwało to też troszeczkę czasu, no i też rozmowa z panią skarbnik i z panem burmistrzem, żeby te pieniądze gdzieś tam się znalazły na to.

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – dobrze, dziękuję za to doprecyzowanie. Pani redaktor, jeszcze pytania do zmian w budżecie?

- **Pani Monika Smół** – tak, do pani skarbnik. Chodzi mi o te 40 tys. na cmentarz, bo ostatnio był przetarg i tam też była kwota zwiększona, jeśli chodzi o cmentarz, więc czy mogłaby pani troszeczkę więcej powiedzieć o tym, na co te 40 tys. na cmentarz jest zwiększane konkretnie?

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – proszę bardzo, pani skarbnik.

- **Skarbnik Wioletta Szreder** – to jest kwota niewynikająca z przetargu, ale wydział komunalny mi tutaj nie uzasadnił, tak że dokładnie nie powiem pani na co to jest.
- **Pani Monika Smół** – czyli nie wiemy, na co to dajemy, tak?

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – możemy poprosić kogoś z wydziału.

- **Skarbnik Wioletta Szreder** – możemy poprosić panią Zielińską.

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – dobrze, poprosimy panią Zielińską. I tak mamy spotkanie nieformalne. Coraz częściej to się dzieje.

- **Pani Monika Smół** – ale ja rozumiem, przepraszam, jeśli można oczywiście, gdyby to było spotkanie, komisja formalna i gdybyśmy mieli quorum, to radni by dzisiaj opiniowali to, co tutaj jest prezentowane, tak?

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – ale opiniowali w jaki sposób?

- **Pani Monika Smół** – no, opiniują, głosują, tak?

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – no tak można to ująć, tak, tak. Analizowali. Tak. Byśmy przyjęli do wiadomości ten materiał, albo byśmy go nie przyjęli do wiadomości.

- **Pani Monika Smół** – nie mając wiedzy na co jest to 40 tys.?

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – no zaraz się dowiemy, mamy nadzieję. Bo to wpłynęło też w piątek. Dlatego dopytamy. No ale i tak nie mając, pani redaktor, mocy sprawczej, bo mamy posiedzenie nieformalne.

- **Skarbnik Wioletta Szreder** – pani Zielińska mi mówiła, na co to jest, nie pamiętam już. Za dużo z tych spraw.

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – no i to jest świeża sprawa przede wszystkim.

- **Skarbnik Wioletta Szreder** – znaczy ja za każdym razem mówię wydziałom, żeby pisały uzasadnienie, jeżeli proszą o zwiększenie, ale to jest jak grochem o ścianę. Oni mi mówią przez telefon, na co potrzebują pieniądze, ale ja po prostu mam na głowie tyle spraw, że nie jestem w stanie wszystkiego zapamiętać dokładnie.

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – pani redaktor, prosimy o powtórzenie pytania.

- **Pani Monika Smół** – czy można uszczegółowić to, na co te 40 tys. dodatkowe radni mają przeznaczyć? Na cmentarz.

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – w piątek przyszła taka informacja.

- **Pani Beata Zielińska** – tak, było takie pismo, zwiększamy wydatki na administrowanie cmentarza. Robimy to z dochodów, bo będziemy musieli sfinansować okres, który nie był objęty umową, czyli te przerwy między pierwszym a drugim, dlatego że postępowanie było trzykrotnie powtarzane i na ten okres prawdopodobnie trzeba będzie... Zabezpieczamy się, że te środki trzeba będzie wydatkować na to.
- **Pani Monika Smół** – czyli to jeszcze nie jest pewne, tak?
- **Pani Beata Zielińska** – tak. Dlatego robimy to z dochodów, dlatego że mamy tam nadwyżkę.

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – dziękujemy. Dziękujemy za przybycie i wyjaśnienie.

Ad. 3

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – przechodzimy do trzeciego punktu, czyli rozpatrywanie spraw bieżących. Czy ktoś z państwa chciałby jakiś temat w tym punkcie porządku posiedzenia podjąć? Jeśli nie, to zamykam to, jak wskazaliśmy, nieformalne posiedzenie Komisji Budżetu i Rynku Pracy. I wszystkim obecnym dziękuję za przybycie.

Na tym posiedzenie zakończono.

Protokolowała

Beata Biesek

**Przewodniczący
Komisji Budżetu i Rynku Pracy**

Kazimierz Jaruszewski



Analiza bezrobocia

w gminie miejskiej Chojnice na tle rynku pracy powiatu chojnickiego

MATERIAŁ PRZYGOTOWANY
NA POSIEDZENIE KOMISJI BUDŻETU I RYNKU PRACY

Opracował:
Dział Organizacyjno-Administracyjny
Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach

sierpień 2026 rok

1. ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE CHOJNICKIM

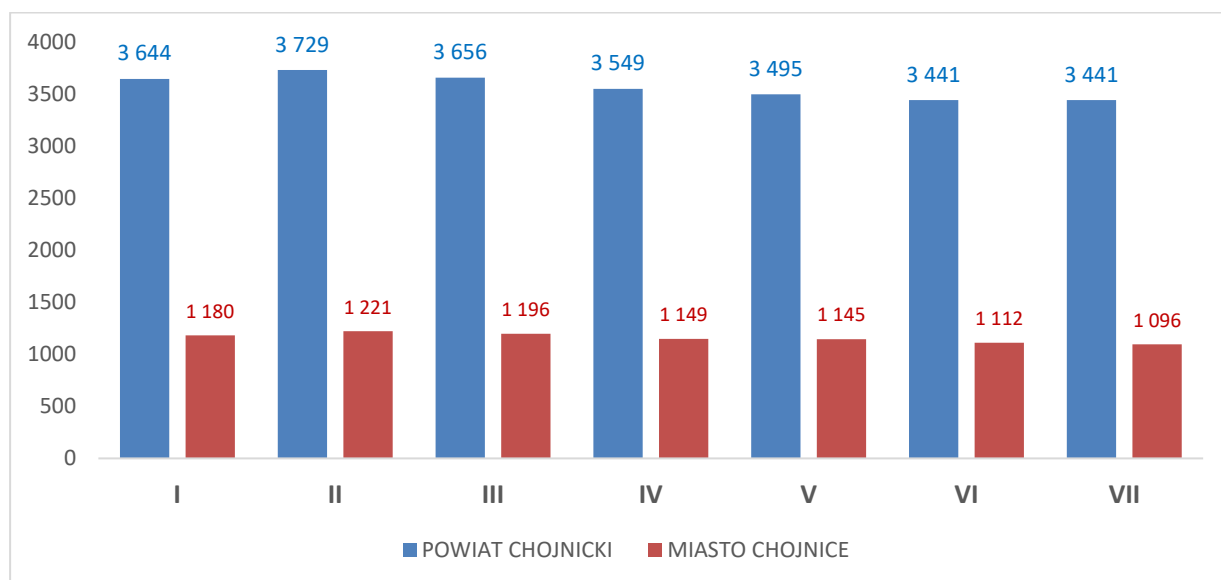
1.1. Wielkość bezrobocia w powiecie chojnickim

Według stanu na dzień 31.07.2026 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowanych było **3.441 osób bezrobotnych**.

W tym samym okresie bezrobocie na terenie gminy miejskiej Chojnice wyniosło **1.096 osób** (31,9% ogółu bezrobotnych). Oznacza to, że niemal co trzeci bezrobotny zarejestrowany w PUP Chojnice to mieszkaniec gminy miejskiej Chojnice.

W końcu lipca 2026 r., odnotowano wzrost liczby bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku poprzedniego zarówno w skali całego powiatu chojnickiego o 5,4% (tj. 175 osób), jak i w mieście Chojnice, gdzie bezrobocie wzrosło o 4,6% (tj. 48 osób).

**Wielkość bezrobocia w powiecie chojnickim i mieście Chojnice
w okresie styczeń–lipiec 2026 r.**



GMINA	31.07.2025	31.07.2026	Wzrost(+)/Spadek(-) r/r	
			liczba osób	%
Miasto Chojnice	1 048	1 096	+48	+4,6%
Gmina Chojnice	606	627	+21	+3,5%
Czersk	1 005	1 102	+97	+9,7%
Brusy	538	535	-3	-0,6%
Konarzyny	69	81	+12	+17,4%
POWIAT CHOJNICKI	3 266	3 441	+175	+5,4%

Jak ilustruje powyższa tabela, w lipcu 2026 roku we czterech gminach powiatu chojnickiego odnotowano wzrost liczby bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu roku 2025, z czego największy procentowy wzrost bezrobocia nastąpił w gminie Konarzyny (+17,4%). W badanym okresie jedynie w gminie Brusy bezrobocie nieznacznie spadło w odniesieniu do lipca 2025 r (-0,6%).

1.2. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim na tle województwa i kraju

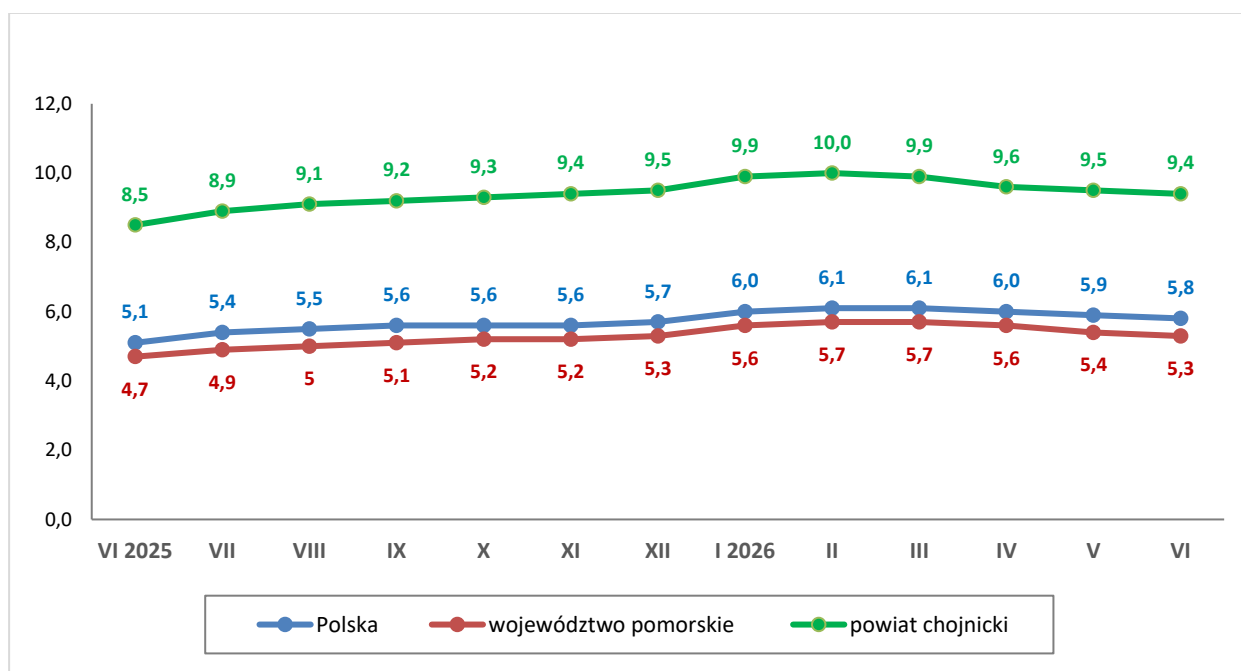
Na koniec czerwca 2026 r. **stopa bezrobocia w powiecie chojnickim wyniosła 9,4%**, co oznacza spadek (o 0,1 pp.) w odniesieniu do maja 2026 r. (9,5%).

Podobne trendy obserwujemy w województwie pomorski, jak i w skali całego kraju gdzie również odnotowano spadek stopy bezrobocia w stosunku do miesiąca poprzedniego o -0,1 pp. Oznacza to, że zmiana tego wskaźnika w powiecie chojnickim wpisuje się w ogólnokrajowy i wojewódzki sezonowy trend lekkiego spadku bezrobocia, charakterystyczny dla połowy roku.

W stosunku do czerwca 2025 r. stopa bezrobocia w powiecie chojnickim wzrosła o 0,9 punktu procentowego (z 8,5% do 9,4%).

	STOPA BEZROBOCIA W %												
	VI 2025	VII	VIII	IX	X	XI	XII	I 2026	II	III	IV	V	VI 2026
Polska	5,1	5,4	5,5	5,6	5,6	5,6	5,7	6,0	6,1	6,1	6,0	5,9	5,8
województwo pomorskie	4,7	4,9	5,0	5,1	5,2	5,2	5,3	5,6	5,7	5,7	5,6	5,4	5,3
powiat chojnicki	8,5	8,9	9,1	9,2	9,3	9,4	9,5	9,9	10,0	9,9	9,6	9,5	9,4

**Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim na tle województwa i kraju
w okresie czerwiec 2025 r. – czerwiec 2026 r.**



2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH W POWIECIE CHOJNICKIM

2.1. Bezrobotni wg płci

Płeć	stan na dzień 31.07.2026 r.			
	POWIAT CHOJNICKI		MIASTO CHOJNICE	
	Liczba bezrobotnych	%	Liczba bezrobotnych	%
Kobiety	1 935	56,2%	609	55,6%
Mężczyźni	1 506	43,8%	487	44,4%

W końcu lipca 2025 r. wśród zarejestrowanych w PUP Chojnice bezrobotnych dominującą grupę stanowiły kobiety (1.935 osób, tj. 56,2%). Jednocześnie odsetek zarejestrowanych w tut. urzędzie mężczyzn, w badanym okresie wyniósł 43,8% (tj. 1.506 osób).

Podobnie przedstawiała się sytuacja w mieście Chojnice, gdzie w badanym okresie wśród zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano odpowiednio 609 kobiet (55,6%) oraz 487 mężczyzn, tj. 44,4%.

2.2. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	stan na dzień 31.07.2026 r.			
	POWIAT CHOJNICKI		MIASTO CHOJNICE	
	liczba bezrobotnych	udział %	liczba bezrobotnych	udział %
wyższe	275	8,0%	121	11,0%
policealne i średnie zawodowe	756	22,0%	284	25,9%
średnie ogólnokształcące	462	13,4%	141	12,9%
zasadnicze zawodowe / branżowe	1 245	36,2%	318	29,0%
gimnazjalne / podstawowe i poniżej	703	20,4%	232	21,2%

Najliczniejszą grupę spośród bezrobotnych pozostających w ewidencji PUP Chojnice w końcu lipca 2026 r. stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym / branżowym (1.245 osób, tj. 36,2%).

W mieście Chojnice wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych obserwujemy większy, aniżeli w całym powiecie, odsetek osób legitymujących się wykształceniem wyższym (o 3,0 pp.), policealnym, średnim zawodowym (o 3,9 pp.), oraz z gimnazjalnym, podstawowym i poniżej (o 0,8 pp.). Wśród osób legitymujących się wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz zasadniczym zawodowym/branżowym w mieście Chojnice udział procentowy w badanym okresie był niższy niż w skali całego powiatu o odpowiednio: 0,5 pp. oraz 7,2 pp.

2.3. Bezrobotni wg stażu pracy

Staż pracy	stan na dzień 31.07.2026 r.			
	POWIAT CHOJNICKI		MIASTO CHOJNICE	
	liczba bezrobotnych	udział %	liczba bezrobotnych	udział %
do 1 roku	563	16,4%	186	17,0%
1-5	1 051	30,5%	298	27,2%
5-10	620	18,0%	203	18,5%
10-20	529	15,4%	205	18,7%
20-30	267	7,8%	82	7,5%
30 lat i więcej	116	3,4%	43	3,9%
bez stażu	295	8,6%	79	7,2%

W końcu lipca 2026 r. 295 osób bezrobotnych, tj. 8,6% ogółu zarejestrowanych w PUP Chojnice bezrobotnych, nie posiadało żadnego stażu pracy. W mieście Chojnice grupa ta stanowiła 79 osób, a ich udział procentowy w badanym okresie wyniósł 7,2%.

W badanym okresie, podobnie jak rok wcześniej, najliczniejszą grupę zarówno w skali całego powiatu chojnickiego, jak i w mieście Chojnice stanowili bezrobotni z udokumentowanym stażem pracy od roku do 5 lat. Grupa ta liczyła odpowiednio 1.051 osób (tj. 30,5%) – w powiecie chojnickim oraz 298 osób (tj. 27,2%) w mieście Chojnice.

2.4. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy w m-cach	stan na dzień 31.07.2026 r.			
	POWIAT CHOJNICKI		MIASTO CHOJNICE	
	liczba bezrobotnych	udział %	liczba bezrobotnych	udział %
do 1	238	6,9%	87	7,9%
1-3	406	11,8%	150	13,7%
3-6	470	13,7%	185	16,9%
6-12	656	19,1%	237	21,6%
12-24	634	18,4%	213	19,4%
pow. 24	1 037	30,1%	224	20,4%

Jak pokazuje powyższa tabela, w końcu lipca 2026 roku największą grupą stanowili bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 2 lat. W badanym okresie, w skali powiatu takich osób było 1.037 i stanowili oni niemal 1/3 ogółu zarejestrowanych w tut. urzędzie bezrobotnych.

W mieście Chojnice w badanym okresie sytuacja przedstawiała się nieco odmiennie. Największą grupę bezrobotnych (237 osób, tj. 21,6%) stanowiły tu osoby pozostające bez pracy od 6-12 miesięcy. Warto podkreślić, że odsetek osób, które pozostają bez zatrudnienia już ponad 2 lata jest o 9,7 pp. mniejszy wśród bezrobotnych mieszkańców gminy miejskiej Chojnice, aniżeli w skali całego powiatu chojnickiego.

2.5. Bezrobotni wg wieku

Wiek	stan na dzień 31.07.2026 r.			
	POWIAT CHOJNICKI		MIASTO CHOJNICE	
	liczba bezrobotnych	udział %	liczba bezrobotnych	udział %
18-24	591	17,2%	153	14,0%
25-34	823	23,9%	238	21,7%
35-44	855	24,8%	283	25,8%
45-54	721	21,0%	259	23,6%
55-59	306	8,9%	115	10,5%
60 lat i więcej	145	4,2%	48	4,4%

Najliczniejszą grupę wiekową wśród zarejestrowanych w PUP Chojnice bezrobotnych stanowiły osoby z grupy wiekowej 25-34 lat. Odsetek tej grupy w powiecie chojnickim wyniósł 25,1% (876 osób). Natomiast wśród bezrobotnych mieszkańców miasta Chojnice, w końcu grudnia 2025 r., najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby w wieku od 35-44 lat (282 osoby, tj. 25,6%).

2.6. Wybrane kategorie bezrobotnych

Wybrane kategorie osób bezrobotnych	stan na dzień 31.07.2026 r.			
	POWIAT CHOJNICKI		MIASTO CHOJNICE	
	liczba bezrobotnych	udział %	liczba bezrobotnych	udział %
Zamieszkali na wsi	1 673	48,6%	-	-
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	67	1,9%	29	2,6%
Cudzoziemcy	36	1,0%	23	2,1%
Bez kwalifikacji zawodowych	1 194	34,7%	377	34,4%
Bez doświadczenia zawodowego	478	13,9%	145	13,2%
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	614	17,8%	154	14,1%
do 30 roku życia	986	28,7%	271	24,7%
w tym do 25 roku życia	591	17,2%	153	14,0%
długotrwale bezrobotni	1 959	56,9%	544	49,6%
powyżej 50 roku życia	787	22,9%	272	24,8%
posiadające co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia lub niepełnosprawne dziecko do 24 lat	1 430	41,6%	426	38,9%
posiadające Kartę Dużej Rodziny	236	6,9%	82	7,5%
samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko	210	6,1%	80	7,3%
niepełnosprawni	247	7,2%	103	9,4%

2.7. Bezrobotni wg uprawnień zasiłkowych

Uprawnienia zasiłkowe	stan na dzień 31.07.2026 r.			
	POWIAT CHOJNICKI		MIASTO CHOJNICE	
	liczba bezrobotnych	udział %	liczba bezrobotnych	udział %
z prawem do zasiłku	440	12,8%	160	14,6%
bez prawa do zasiłku	3 001	87,2%	936	85,4%

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Chojnice dominowały osoby nie posiadające prawa do zasiłku. W końcu lipca 2026 roku grupa ta stanowiła 87,2% ogólnej populacji osób bezrobotnych w powiecie chojnickim. Jednocześnie 12,8% badanej populacji była uprawniona do pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

W analogicznym okresie roku poprzedniego 629 osób (tj. 19,3%) pobierało zasiłek dla bezrobotnych, a 2.637 osób (tj. 80,7%) figurowało w rejestrach PUP Chojnice jako osoby bez prawa do zasiłku.

Wśród zarejestrowanych w PUP Chojnice mieszkańców miasta Chojnice, również zdecydowaną większość stanowiły osoby nie posiadające prawa do zasiłku dla bezrobotnych, chociaż ich odsetek był o 1,8 pp. niższy niż w skali całego powiatu. Bezrobotni zasiłkobiorcy na terenie gminy miejskiej Chojnice stanowili 14,6% wszystkich bezrobotnych w tej gminie, a ich odsetek był wyższy o 1,8 pp. w odniesieniu do całego powiatu.

3. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOCIA

3.1. Napływ bezrobotnych powiecie chojnickim i mieście Chojnice w okresie I-VII 2026 r.

jednostka terytorialna	Bezrobotni rejestrujący się w PUP Chojnice												
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
miasto Chojnice	178	151	132	121	116	94	104						896
POWIAT chojnicki	385	338	314	295	276	251	269						2 128

W okresie styczeń-lipiec 2026 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach odnotowano **napływ 2.128 osób bezrobotnych** (tj. o 222 osoby mniej niż rok wcześniej), z czego 42,1% (896 osób) stanowiły rejestracje w PUP Chojnice bezrobotnych mieszkańców Chojnic.

Spośród osób bezrobotnych z terenu miasta Chojnice napływających do ewidencji PUP w badanym okresie – 704 osoby zarejestrowały się po raz kolejny, co stanowiło 78,6% ogółu napływu do bezrobocia w tej gminie, natomiast 192 osoby zarejestrowały się w tutejszym urzędzie po raz pierwszy, grupa ta stanowiła 21,4% napływu.

Analiza napływu do bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu chojnickiego wykazała zauważalną zależność między liczbą mieszkańców gminy a poziomem napływu osób rejestrujących się jako bezrobotne. Największy napływ występuje w mieście Chojnice, które jednocześnie jest największą gminą pod względem liczby ludności w powiecie.

Oznacza to, że większa baza mieszkańców i większy rynek pracy naturalnie generują także większą liczbę osób tracących zatrudnienie lub poszukujących nowej pracy. Miasto Chojnice jako ośrodek miejski skupia więcej podmiotów gospodarczych, instytucji i miejsc pracy, ale również więcej umów czasowych i rotacji zatrudnienia, co sprzyja wyższemu napływowi do bezrobocia.

3.2. Odpływ bezrobotnych powiecie chojnickim i mieście Chojnice w okresie I-VII 2026 r.

jednostka terytorialna	Bezrobotni wyłączeni z ewidencji PUP Chojnice												
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
miasto Chojnice	101	110	157	168	120	127	120						903
POWIAT chojnicki	231	253	387	402	330	305	269						2 177

Miasto Chojnice pełni rolę kluczowego ośrodka rynku pracy w powiecie chojnickim. Na jego obszarze koncentruje się największa liczba rejestracji osób bezrobotnych oraz największa liczba wyłączeń z ewidencji w ciągu roku, co wyróżnia je na tle wszystkich pozostałych gmin.

Na tle powiatu oznacza to, że istotna część całego ruchu na rynku pracy odbywa się właśnie w mieście Chojnice. Wahania napływu i odpływu w tej gminie w największym stopniu wpływają na ogólny obraz sytuacji w powiecie.

W porównaniu z pozostałymi gminami powiatu chojnickiego, miasto Chojnice charakteryzuje się największą skalą rotacji zatrudnienia. Wynika to z miejskiego charakteru rynku pracy, większej liczby pracodawców, zróżnicowanej struktury branżowej oraz częstszego występowania umów czasowych.

Wyszczególnienie		POWIAT CHOJNICKI			MIASTO CHOJNICE		
		I-VII 2025	I-VII 2026	wzrost (+) spadek (-)	I-VII 2025	I-VII 2026	wzrost (+) spadek (-)
Podjęcia pracy ogółem		1 440	1 518	+78	561	586	+25
z tego	niesubsydiowanej	1 115	1 358	+243	416	512	+96
	subsydiowanej	325	160	-165	145	74	-71

Sytuacja w zakresie podejmowania pracy w okresie od stycznia do lipca 2026 r. wskazuje na pozytywną kondycję chojnickiego rynku pracy, szczególnie w kontekście znaczącego ograniczenia środków finansowych przekazanych powiatowym urządowi pracy na realizację aktywnych form pomocy w 2026 r.

W okresie I–VII 2026 r. w powiecie chojnickim odnotowano łącznie 1.518 podjęć pracy, podczas gdy w analogicznym okresie 2025 r. było ich 1.440. Oznacza to wzrost o 78 podjęć pracy, tj. o 5,4%. Jeszcze bardziej korzystnie przedstawia się sytuacja w przypadku pracy niesubsydiowanej. Jej liczba wzrosła z 1.115 w okresie I–VII 2025 r. do 1.358 w okresie I–VII 2026 r., a więc aż o 243 osoby, tj. o 21,8%.

Na szczególne podkreślenie zasługuje fakt, że wzrost liczby podjęć pracy ogółem nastąpił przy jednoczesnym bardzo znaczącym ograniczeniu wykorzystania pracy subsydiowanej. Liczba podjęć pracy subsydiowanej zmniejszyła się z 325 w 2025 r. do 160 w 2026 r., czyli o 165 osób (50,8%). Oznacza to, że mimo zdecydowanie mniejszego zakresu możliwości wspierania zatrudnienia ze środków publicznych, liczba osób podejmujących pracę nie tylko nie zmniejszyła się, ale wzrosła.

Zmianę tę należy ocenić szczególnie pozytywnie również z punktu widzenia struktury podejmowanego zatrudnienia. W 2025 r. praca niesubsydiowana stanowiła około 77,4% wszystkich podjęć pracy w powiecie, natomiast w 2026 r. jej udział wzrósł do około 89,4%. Oznacza to wyraźne przesunięcie ciężaru aktywizacji zawodowej z instrumentów finansowanych ze środków publicznych w kierunku zatrudnienia podejmowanego bezpośrednio na rynku pracy.

Podobna tendencja wystąpiła w Mieście Chojnice. Liczba podjęć pracy ogółem wzrosła z 561 do 586, tj. o 25 osób (4,5%), natomiast liczba podjęć pracy niesubsydiowanej zwiększyła się aż o 96 osób – z 416 do 512 (23,1%). Jednocześnie liczba podjęć pracy subsydiowanej spadła ze 145 do 74, czyli o 71 osób (49,0%).

Wyniki te można uznać za istotny, pozytywny sygnał dotyczący sytuacji na lokalnym rynku pracy. Pomimo znacznego ograniczenia środków finansowych przeznaczonych w 2026 r. na realizację aktywnych form pomocy, chojnicki rynek pracy poradził sobie z utrzymaniem, a nawet zwiększeniem liczby podjęć pracy. Co szczególnie istotne, wzrost ten został osiągnięty przede wszystkim dzięki zwiększeniu liczby zatrudnień niesubsydiowanych, a więc takich, które nie wymagają bezpośredniego wsparcia finansowego ze strony publicznych służb zatrudnienia.

Może to świadczyć o relatywnie dobrej zdolności lokalnego rynku pracy do samodzielnego absorbowania osób bezrobotnych oraz o utrzymującym się zapotrzebowaniu pracodawców na pracowników. Jednocześnie wyniki wskazują, że przy ograniczonych możliwościach finansowania aktywnych form pomocy coraz większego znaczenia nabiera skuteczne kojarzenie osób poszukujących pracy z ofertami zatrudnienia oraz bezpośrednie reagowanie na potrzeby pracodawców.

Z punktu widzenia Powiatowego Urzędu Pracy szczególnie ważne jest zatem to, że ograniczenie skali form pomocy nie przelożyło się na spadek liczby osób podejmujących pracę. Wręcz przeciwnie – rynek pracy w powiecie chojnickim wygenerował większą liczbę zatrudnień, a zdecydowana większość z nich miała charakter niesubsydiowany. Jest to pozytywna przesłanka wskazująca na względną odporność lokalnego rynku pracy oraz jego zdolność do funkcjonowania przy mniejszym poziomie wsparcia finansowego ze środków publicznych.

**GŁÓWNE PRZYCZYNY ODPŁYWU BEZROBOTNYCH
W POWIECIE CHOJNICKIM ORAZ W MIEŚCIE CHOJNICE
W OKRESIE I-VII 2026 R.**

Przyczyna wyłączenia	POWIAT CHOJNICKI		MIASTO CHOJNICE	
	liczba osób	% ogółu wyłączeń	liczba osób	% ogółu wyłączeń
Podjęcie pracy	1 518	69,7%	586	64,9%
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	118	5,4%	53	5,9%
nieutrzymywanie kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni	115	5,3%	61	6,8%
rozpoczęcie stażu	93	4,3%	44	4,9%
osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych lub nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	84	3,9%	33	3,7%
niepodjęcie lub przerwanie z własnej winy, po skierowaniu przez PUP lub zawarciu umowy, realizacji formy pomocy	14	0,6%	10	1,1%
odmowa udziału w przygotowaniu indywidualnego planu działania lub przerwania z własnej winy jego realizacji	14	0,6%	11	1,2%
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	5	0,2%	2	0,2%
rozpoczęcie szkolenia	4	0,2%	1	0,1%
inne	212	9,7%	102	11,3%
Wyłączenia ogółem	2 177	100,0%	903	100,0%

W roku 2025, w mieście Chojnice odnotowano wzrost liczby podjęć pracy ogółem w porównaniu z 2024 rokiem, przy czym zwiększyła się zarówno liczba podjęć pracy niesubsydiowanej, jak i subsydiowanej. Wzrost był wyraźniejszy w segmencie pracy niesubsydiowanej, co wskazuje na poprawę chłonności lokalnego rynku pracy i większą liczbę ofert zatrudnienia bez wsparcia środków publicznych. Jednocześnie niewielkie zwiększenie liczby podjęć pracy subsydiowanej może świadczyć o utrzymaniu aktywnej polityki rynku pracy i dostępności instrumentów wsparcia.

Jednocześnie wyraźnie zmniejszył się udział osób wyłączonych z ewidencji z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, co jest bezpośrednim efektem zmiany przepisów obowiązujących od 1 czerwca 2025 r. Zgodnie z nowymi regulacjami urzędy pracy nie mają już podstawy prawnej do stosowania tej przesłanki, co znajduje wyrazne odzwierciedlenie w statystykach wyłączeń w tej kategorii.

4. AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY / FORMY POMOCY

Nazwa programu	Liczba osób skierowanych w ramach programów rynku pracy /form pomocy			
	POWIAT CHOJNICKI		MIASTO CHOJNICE	
	I-VII 2025	I-VII 2026	I-VII 2025	I-VII 2026
Prace interwencyjne	65	32	16	16
Roboty publiczne	130	56	59	36
Dotacje	34	21	17	4
Refundacja kosztów doposażenia	92	50	53	18
Bon na zasiedlenie (podjęcia pracy)	4	1	0	0
Rozpoczęcie szkolenia	10	4	5	1
Rozpoczęcie stażu	118	93	51	44
Prace społecznie użyteczne	29	5	12	2

SPADEK WYKORZYSTANIA FORM POMOCY W POWIECIE CHOJNICKIM w okresie I–VII 2026 r. w porównaniu z I–VII 2025 r.

Forma pomocy	POWIAT CHOJNICKI		MIASTO CHOJNICE	
	zmiana liczby osób	zmiana %	zmiana liczby osób	zmiana %
Prace społecznie użyteczne	–24	–82,8%	–10	–83,3%
Bon na zasiedlenie	–3	–75,0%	0	—
Rozpoczęcie szkolenia	–6	–60,0%	–4	–80,0%
Roboty publiczne	–74	–56,9%	–23	–39,0%
Prace interwencyjne	–33	–50,8%	0	0,0%
Refundacja kosztów doposażenia	–42	–45,7%	–35	–66,0%
Dotacje	–13	–38,2%	–13	–76,5%
Rozpoczęcie stażu	–25	–21,2%	–7	–13,7%
Łącznie	–220	–45,6%	–92	–43,2%

W 2026 r. nastąpiło znaczące ograniczenie środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w skali całego kraju, co przełożyło się na mniejszą dostępność finansowanych ze środków publicznych form pomocy realizowanych przez powiatowe urzędy pracy. Znalazło to wyrażne odzwierciedlenie również w danych dotyczących powiatu chojnickiego – w okresie I–VII 2026 r. liczba osób objętych analizowanymi formami pomocy zmniejszyła się o 45,6%, a w Mieście Chojnice o 43,2%. Warto podkreślić, że ograniczenie skali wykorzystania instrumentów aktywizacyjnych nie przełożyło się jednak na spadek liczby podjęć pracy. Przeciwnie, wzrosła liczba podjęć pracy, a szczególnie wyraźnie zwiększyła się liczba podjęć pracy niesubsydiowanej, co wskazuje, że chojnicki rynek pracy okazał się elastyczny i w warunkach mniejszego wsparcia publicznego skutecznie absorbował osoby bezrobotne.

5. NALICZNIJ WYSTĘPUJĄCE ZAWODY WŚRÓD BEZROBOTNYCH MIESZKAŃCÓW GMINY MIEJSKIEJ CHOJNICE

Nazwa zawodu	Kod zawodu	ogółem	kobiety	Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy – wybrane kategorie					
				do 30 roku życia		długotrwale bezrobotni		powyżej 50 roku życia	
				razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Sprzedawca	522301	156	140	34	29	88	79	25	23
Bez zawodu	000000	133	77	59	31	61	44	19	14
Ślusarz	722204	41	1	3	0	18	1	22	0
Technik ekonomista	331403	35	28	8	5	18	16	11	9
Kucharz	512001	28	22	13	11	17	15	3	2
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	28	0	11	0	8	0	5	0
Fryzjer	514101	26	26	8	8	18	18	2	2
Stolarz meblowy	752208	24	1	0	0	15	1	15	1
Technik mechanik	311504	23	0	1	0	9	0	10	0
Krawiec	753105	22	22	1	1	14	14	9	9
Stolarz	752205	22	0	2	0	14	0	9	0
Robotnik gospodarczy	515303	20	12	4	3	10	9	4	1
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	13	13	0	0	4	4	6	6
Ekonomista	263102	11	7	0	0	8	5	3	3
Kelner	513101	11	10	2	2	5	4	1	1
Technik informatyk	351203	11	4	4	0	5	2	0	0
Murarz	711202	10	0	0	0	3	0	4	0
Piekarz	751204	10	1	2	0	3	1	1	1
Cukiernik	751201	9	5	5	5	5	3	1	0
Doradca klienta	524902	9	7	0	0	5	3	0	0
Magazynier	432103	9	1	1	0	5	0	4	0
Technik grafiki i poligrafii cyfrowej	311943	9	2	9	2	4	0	0	0
Technik handlowiec	522305	9	9	4	4	5	5	0	0
Technik hotelarstwa	422402	9	6	6	3	2	1	0	0
Tokarz w metalu	722314	9	3	0	0	7	3	5	3
Malarz budowlany	713102	8	5	0	0	4	2	3	2
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	8	0	0	0	4	0	2	0
Przetwórcą ryb	751103	8	8	1	1	8	8	5	5
Technik administracji	334306	8	6	0	0	3	2	3	2
Technik logistyk	333107	8	5	8	5	5	3	0	0
Technik elektronik	311408	7	0	4	0	0	0	0	0
Technik prac biurowych	411004	7	5	0	0	3	3	1	1
Technik technologii odzieży	311924	7	7	0	0	5	5	1	1
Pakowacz ręczny	932101	6	4	1	0	2	2	2	2
Politolog	263304	6	4	0	0	5	4	1	1

6. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W MIEŚCIE CHOJNICE W OKRESIE STYCZEŃ-LIPIEC 2025/2026 ROKU

WOLNE MIEJSCA PRACY	MIASTO CHOJNICE		POWIAT CHOJNICKI	
	I-VII 2025	I-VII 2026	I-VII 2025	I-VII 2026
OGÓŁEM:	1 499	414	2 019	669
Subsydiowane (liczba / %)	266 / 17,7%	136 / 32,9%	465 / 23,0%	246 / 36,8%
Niesubsydiowane (liczba / %)	1233 / 82,3%	278 / 67,1%	1554 / 77,0%	423 / 63,2%

W okresie I-VII 2026 r. odnotowano wyraźny spadek liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w porównaniu z analogicznym okresem 2025 r. W Mieście Chojnice ich liczba zmniejszyła się z 1.499 do 414, natomiast w powiecie chojnickim z 2.019 do 669.

Na tak znaczące zmniejszenie liczby zgłaszanych miejsc wpływ ma jednak nie tylko rzeczywista sytuacja na rynku pracy, ale również zmiana przepisów, która istotnie zaburza bezpośrednią porównywalność danych rok do roku. Od 1 czerwca 2025 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która zniósła obowiązek przeprowadzania tzw. testu rynku pracy oraz wydawania informacji starosty przy zatrudnianiu cudzoziemców. Wcześniej procedura ta wiązała się ze zgłoszeniem przez pracodawcę oferty pracy do powiatowego urzędu pracy w celu potwierdzenia braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych wśród osób zarejestrowanych w urzędzie. Od wejścia w życie nowych przepisów oferty pracy nie są już zgłaszane do PUP w tym celu, z wyjątkiem spraw dotyczących postępowań wszczętych przed 1 czerwca 2025 r.

Oznacza to, że część ofert, które w 2025 r. zasilaty statystykę wolnych miejsc pracy w związku z obowiązkowym testem rynku pracy, w 2026 r. nie występuje już w tych danych. Jest to szczególnie istotne przy interpretowaniu tak dużego spadku i nie pozwala utożsamiać całej obserwowanej różnicy ze zmniejszeniem rzeczywistego zapotrzebowania pracodawców na pracowników.

Jednocześnie zmieniła się struktura zgłaszanych miejsc pracy. W Mieście Chojnice udział miejsc subsydiowanych wzrósł z 17,7% do 32,9%, a w powiecie chojnickim z 23,0% do 36,8%, przy jednoczesnym spadku udziału miejsc niesubsydiowanych odpowiednio z 82,3% do 67,1% oraz z 77,0% do 63,2%.

Dane dotyczące wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej należy zatem w 2026 r. interpretować z uwzględnieniem zarówno zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy, jak i istotnej zmiany metodologiczno-prawnej wynikającej z likwidacji procedury informacji starosty. Zmiana przepisów ograniczyła napływ do statystyki ofert składanych wcześniej w ramach testu rynku pracy, przez co porównanie liczby zgłoszonych miejsc z rokiem 2025 nie odzwierciedla w pełni rzeczywistej skali zmian popytu na pracę.

Ranking najczęściej zgłaszanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w PUP Chojnice w okresie od stycznia do lipca 2026 r. (miasto Chojnice)

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	
		ogółem	w tym subsydiowanej
Pracownik biurowy	411003	55	38
Robotnik gospodarczy	515303	29	25
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	16	9
Główny technolog	214111	16	0
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	812190	14	0
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	12	0
Elektryk*	741103	12	0
Malarz- lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	713207	11	1
Brukarz	711205	10	0
Monter konstrukcji stalowych	721404	10	0
Ślusarz*	722204	10	0
Przetwórcą ryb*	751103	10	0
Sprzedawca*	522301	9	7
Technik prac biurowych*	411004	9	6
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	9	4
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	311937	8	0
Magazynier	432103	8	0
Spawacz	721204	8	0
Robotnik budowlany	711104	6	5
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	722313	6	0
Sekretarka	412001	5	3
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	5	1
Hydraulik	712601	5	0
Pomocniczy robotnik drogowy	931205	5	0
Piaskarz	713208	4	0