

Zarządzenie Nr 21
Burmistrza Miasta Chojnice
z dnia 22.02.2017 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejska Chojnice

Na podstawie art. 30 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym oraz art. 5 ust 3 w związku z art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadza się regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejska Chojnice, stanowiący załącznik nr 1 oraz wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejska Chojnice, o którym mowa w § 1, ma zastosowanie począwszy do nagród rocznych za 2016 rok.

§ 3

Traci moc Zarządzenie Nr 29/09 Burmistrza Miasta Chojnice z dnia 2 kwietnia 2009 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej oraz Zarządzenie Nr 38/12 Burmistrza Miasta Chojnice z dnia 7 maja 2012 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

§ 4

Nadzór nad realizacją zarządzenia powierza się Zastępcy Burmistrza Miasta sprawującego nadzór nad sprawami kultury i sportu.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



BURMISTRZ

Arseniasz Finster

Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejska Chojnice

§ 1

Regulamin określa zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejska Chojnice.

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **dyrektorze** – rozumie się przez to dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Miejska Chojnice;
- 2) **organizatorze** – rozumie się przez to podmiot tworzący instytucje kultury, w rozumieniu art. 10 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2012 r. poz. 406, z 2014 r. poz. 423, z 2015 r. poz. 337, 1505, z 2016 r. poz. 1020);
- 3) **instytucji kultury** – rozumie się przez to samorządowe instytucje kultury w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, dla których organizatorem jest Gmina Miejska Chojnice;
- 4) **roku obrotowym** – rozumie się przez to rok obrotowy zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2013 r. poz. 330, 613, z 2014 r. poz. 768, 1100, z 2015 r. poz. 4, 978, 1045, 1166, 1333, 1844, 1893, z 2016 r. poz. 615) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 2

Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana dyrektorowi instytucji kultury, który pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy.

§ 3

W przypadku zmiany organizacyjno – prawnej instytucji kultury, związanej w szczególności z jej podziałem lub połączeniem w ciągu roku obrotowego, wypłata nagrody rocznej może nastąpić, o ile dyrektor zajmował swoje stanowisko zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno – prawnej instytucji kultury.

§ 4

Nagrodę roczną dla dyrektora instytucji kultury przyznaje Burmistrz Miasta Chojnice na wniosek Zastępcy Burmistrza właściwego ds. kultury, o ile instytucja w roku obrotowym:

- 1) osiągnęła dodatni wynik finansowy;
- 2) efektywnie realizowała zadania i cele statutowe;
- 3) terminowo realizowała zobowiązania o charakterze publicznoprawnym;
- 4) uzyskała zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

§ 5

Dyrektorowi instytucji kultury nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody rocznej.

§ 6

Nagroda roczna wypłacana jest ze środków budżetu instytucji kultury, w której zatrudniony jest uprawniony do nagrody.

§ 7

Wysokość przyznanej nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego danej osoby, osiągniętego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 8

Informacja o przyznaniu lub nieprzyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest na piśmie oraz włącza się do akt osobowych dyrektora instytucji kultury.

BURMISTRZ

Arseniasz Finster

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ

....., dnia,
(miejscowość)

.....
.....
.....
(nazwa i adres instytucji kultury)

BURMISTRZ MIASTA CHOJNICE

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury:
.....
2. Data objęcia stanowiska:
.....
3. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za wnioskowany okres (brutto)
.....
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej:
.....
5. Uzasadnienie przyznania nagrody rocznej:
.....
.....
.....
.....
.....
6. Informacja o wpływie wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową instytucji kultury:
.....
.....
.....
7. Załączniki:
 - a) sprawozdanie z wykonania planu finansowego podmiotu za rok obrotowy wraz z dokumentem zatwierdzającym sprawozdanie;
 - b) oświadczenie o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań publicznoprawnych;
 - c) opinia księgowego instytucji kultury w przedmiocie zabezpieczenia środków finansowych instytucji na nagrodę

Podpis wnioskodawcy:

BURMISTRZ
(Zastępca Burmistrza Miasta)

dr Arseniusz Finster