

ZARZĄDZENIE NR 36./2018
Burmistrza Miasta Chojnice
z dnia 29 czerwca 2018

w sprawie zamiany załącznika Zarządzenia Nr 131 Burmistrza Miasta Chojnice z dnia 29 września 2017 r. w/s wprowadzenia podwyżek i regulacji wynagrodzeń dla pracowników obsługi i administracji szkół.

Na podstawie art.30 ust.2 pkt 4 i art.60 ust.2 pkt 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) w związku art. 247 ust.1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 2077 z późn. zm.) oraz z art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 847 z późn. zm.)

zarządzam:

§ 1

Zmienia się Załącznik do Zarządzenia Nr 131 Burmistrza Miasta Chojnice z dnia 29 września 2017 r. w/s wprowadzenia podwyżek i regulacji wynagrodzeń dla pracowników obsługi i administracji szkół, który otrzymuje brzmienie Załącznika do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się dyrektorom szkół.

§ 3

Traci moc Zarządzenie Nr 28/2018 Burmistrza Miasta Chojnice w sprawie zamiany Zarządzenia Nr 131 Burmistrza Miasta Chojnice z dnia 29 września 2017 r. w/s wprowadzenia podwyżek i regulacji wynagrodzeń dla pracowników obsługi i administracji szkół.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 lutego 2018 roku.



BURMISTRZ

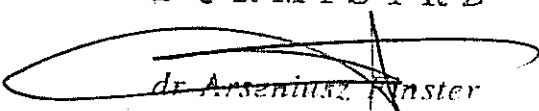
dr Arseniusz Fijałster

Wskaźnik procentowy do określenia maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego

Kwotę bazową stanowiąc będzie minimalne wynagrodzenie za pracę.

Szatniarka - 100%
Sprzątaczką - 100%
Sprzątaczką/woźna - do 102%
Woźny - do 102%
Pomoc administracyjna - do 105%
Pomoc kuchenna - do 105%
Woźny-Konserwator - do 107%
Kucharz - do 112%
Intendent - do 117%
Referent - do 114%
Referent ds. kadr i plac - do 119%
Operator elektr.monit.ekran. - do 116%
Pomoc nauczyciela - do 107%
Konsultant ds. systemów teleinformatycznych - do 130%
Informatyk - do 130%
Główny specjalista ds. kadrowo-placowych - do 140%
Główny specjalista ds. kadrowych - do 140%
Główny specjalista ds. placowych - do 140%
Sekretarz szkoły - do 143%
Z-ca gł. księgowego - do 162%
Główny księgowy - do 186%

BURMISTRZ


dr. Arseniusz Nister