

ZARZĄDZENIE NR 131/2017
BURMISTRZA MIASTA CHODNICE
z dnia 29.09.2017 r.

w sprawie: wprowadzenia podwyżek i regulacji wynagrodzeń dla pracowników obsługi i administracji szkół.

Na podstawie art.30 ust.2 pkt 4 i art.60 ust.2 pkt 3 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U.2016 r., poz. 446 ze zm.) w związku z art. 247 ust.1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tekst jednolity Dz.U.2016, poz. 1870, ze zm.) oraz z art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2017 r. poz. 847)

z a r z ą d z a m

§1

1. Wprowadzić od 1 stycznia 2018 r. podwyżki wynagrodzeń i regulacje płac pracowników obsługi i administracji szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Chojnice.
2. Maksymalny poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalić jako pomnożenie minimalnego wynagrodzenia za pracę, przez wskaźnik procentowy określony w załączniku do zarządzenia.
3. Ustalić maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla głównego księgowego w wysokości:
 - do 25% minimalnego wynagrodzenia za pracę, w przypadku gdy w danej jednostce zatrudniony jest główny specjalista ds. kadrowych , płacowych lub kadrowo-płacowych.
 - do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę w przypadku gdy w danej jednostce zatrudniony nie ma stanowiska główny specjalista ds. kadrowych, płacowych lub kadrowo-płacowych.
4. Ustalić maksymalny poziom dodatku specjalnego dla pracownika, któremu okresowo zwiększono obowiązki służbowe z tytułu dozoru obiektu - do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

§2

Wykonanie zarządzenia powierza się dyrektorom szkół.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.



BURMISTRZ

dr Arseniusz Finster

Wskaźnik procentowy do określenia maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego

Kwotę bazową stanowić będzie minimalne wynagrodzenie za pracę.

Szatniarka - 100%

Sprzątaczką - 100%

sprzątaczką/woźną - do 102%

Woźny - do 102%

Pomoc administracyjna - do 105%

Pomoc kuchenna - do 105%

Woźny-Konserwator - do 107%

Kucharz - do 112%

Intendent - do 114%

Referent - do 114%

Referent ds. kadr i płac - do 119%

Operator elektr.monit.ekran. - do 116%

Pomoc nauczyciela - do 107%

Kontroler techniczny - do 130%

Główny specjalista ds kadrowo-płacowych - do 140%

Główny specjalista ds. kadrowych - do 140%

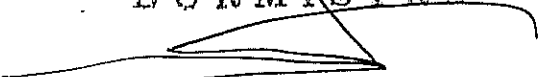
Główny specjalista ds. płacowych - do 140%

Sekretarz szkoły - do 143%

Z-ca gł. księgowego - do 162%

Główny księgowy - do 186%

BURMISTRZ


dr Arseniusz Finster