

Chojnice, 31.07.2024r.

OR.033.31.2024

Kamil Kacmarek
Radny Rady Miejskiej
w Chojnicach

W odpowiedzi na Pana interpelację z dnia 19.07.2024 r., wskazuję.

Ad. 1 Obowiązujący Regulamin wynagradzania jest zgodny z obowiązującymi przepisami, uwzględnia podwyższenie minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych grupach zaszerogowania, zmienionych rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 lipca 2024 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Wynagrodzenie wszystkich pracowników zatrudnianych przez jednostki organizacyjne Gminy Miejskiej Chojnice odpowiada przepisom prawa. Pracownicy jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Chojnice otrzymali podwyżki uposażeń od stycznia 2024 r. w średniej wysokości rocznej 13 %. Obecnie nie przewiduje się takich podwyżek.

Ad. 2. Nie posiadamy wiedzy co do skutków podwyżek wynagrodzeń na lokalny rynek pracy. Nowe regulacje płacowe nie mają wpływu na strukturę zatrudnienia w sektorze publicznym w Chojnicach. W podległych Gminie Miejskiej Chojnice jednostkach nie istnieje zjawisko spłaszczenia wynagrodzeń.

Ad. 3. Pytanie świadczy o braku wiedzy co do zasad funkcjonowania budżetu gminy, w tym, w zakresie wynagrodzeń. Miasto Chojnice, w zakresie zadań własnych pokrywa wydatki z dochodów własnych, zadania zaś zlecone z zakresu administracji rządowej pokrywane są z dotacji na ten cel przeznaczonej.

Sofizmat Pana pytania przejawia się też w tym, że ustalone przez Radę Ministrów regulacje płacowe dotyczą minimalnego wynagrodzenia, które było i jest zachowane w każdym przypadku zatrudnienia. Faktem natomiast jest, że antyeuropejski rząd PiS wynagrodzenia samorządowców obniżył, o czym Pan raczył zapomnieć.

Ad. 4 Tak jak Pan zapytał, Gmina Miejska Chojnice zapewnia finansowanie wynagrodzeń na podstawie budżetu, w którym te wynagrodzenia zostały przewidziane i ujęte.

Ad.5 Pracownicy mogą spodziewać się wyrównania płac do standardów europejskich stosunkowo do wzrostu produktu krajowego brutto. Jednocześnie wskazuję, iż wynagrodzenia pracowników w Polsce już obecnie nie odbiegają od standardów od krajów europejskich, a nawet są wyższe. Jeżeli Pan nie uważa za kraje europejskie Litwy, Łotwy, Estonii, Chorwacji i Węgier to winien Pan precyzyjniej zadawać pytania. Nie jest możliwe udzielenie odpowiedzi na Pana pytanie „czy miasto zabiega o środki na wyrównanie zarobków sektora publicznego w naszym mieście”. Rodzi to nadto inne pytania: do czego i z kim się porównywać, aby dokonać wyrównania, o jaki miernik Panu chodzi? Pytanie to uważam za skrajnie tendencyjne i nie mające nic wspólnego ze zrównoważonym rozwojem kraju i miasta.

Szczegółowe materiały dostaje Pan jako radny i nie zamierzam wytwarzać dla Pana specjalnie jakichkolwiek innych, niż te które w urzędzie się znajdują. O ile oczekuje Pan konkretnego dokumentu, to proszę go wskazać.