

ZARZĄDZENIE NR 165/2021
BURMISTRZA MIASTA CHOJNICE
z dnia15.12..... 2021 r.

w sprawie: wprowadzenia regulacji wynagrodzeń dla pracowników Żłobka Miejskiego w Chojnicach

Na podstawie art.30, ust.2, pkt 4 i art.60, ust.2, pkt 3 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) w związku z art. 247 ust.1 Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 305 z późn. zm.) oraz z art. 5 ust 2 Ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 2207).

z a r z ą d z a m :

§ 1

1. Wprowadzić od 1 stycznia 2022 roku regulacje płac pracowników Żłobka Miejskiego w Chojnicach.
2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego ustalić wg zestawienia określonego w załączniku do Zarządzenia.
3. Ustalić maksymalny poziom dodatku specjalnego dla pracownika dla pracownika, któremu okresowo zwiększono obowiązki służbowe – do 20% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

§ 2

Uchyła się Zarządzenie Nr 135/2021 z dnia 29 września 2021 r w/s wprowadzenia regulacji wynagrodzeń dla pracowników Żłobka Miejskiego w Chojnicach.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się dyrektorowi Żłobka Miejskiego w Chojnicach.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022 r.



BURMISTRZ
dr inż. Arseniusz Piaster

Załącznik do Zarządzenia nr 165./2021
Burmistrza Miasta Chojnice
z dnia ..15..12.. 2021 r.

Zestawienie stanowisk oraz maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego

Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze brutto [zł]
sprzątaczką, pomoc kuchenna	3 010,00
konserwator	3 150,00
dietetyk/kucharz, specjalista ds. żywienia	3 550,00
referent/specjalista ds. płac	3 700,00
księgowy	3 750,00
pielęgniarka, opiekunka	3 800,00



BURMISTRZ
dr inż. Arseniusz Finster