

ZARZĄDZENIE Nr 14/2024
Burmistrza Miasta Chojnice
z dnia 26 stycznia 2024 r.

w sprawie celów i zadań do realizacji w zakresie kontroli zarządczej w 2024 roku

Na podstawie art. 69 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1270 ze zm.), w związku z §16 ust. 10 Regulaminu działania systemu kontroli zarządczej w Gminie Miejskiej Chojnice, wprowadzonego Zarządzeniem Nr 169 Burmistrza Miasta Chojnice z dnia 31 grudnia 2019 r. w sprawie organizacji systemu kontroli zarządczej w Gminie Miejskiej Chojnice, celem zapewnienia funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej, zarządza się, co następuje:

§ 1

Zatwierdza się cele i zadania do realizacji w zakresie kontroli zarządczej na 2024 rok dla Urzędu Miejskiego w Chojnicach, określone w Załączniku Nr 1 do niniejszego zarządzenia, oraz cele i zadania na 2024 rok dla samorządowych instytucji kultury oraz jednostek budżetowych przedstawione w Załączniku Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Nadzór nad realizacją zarządzenia powierza się Dyrektorowi Generalnemu oraz audytorowi wewnętrznemu w Urzędzie Miejskim w Chojnicach.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 2 stycznia 2024 r.

Burmistrz Miasta Chojnice
dr Arseniusz Finster

Cel strategiczny	Cel operacyjny	Zadanie	Mierniki określające stopień realizacji celu	Zakładana wartość miernika do osiągnięcia w roku	Termin realizacji	Komórki organizacyjne lub osoby odpowiedzialne
WYDZIAŁ PROGRAMÓW ROZWOJONYCH I WSPÓLPRACY Z ZAGRANICĄ (PRiWZ)						
Poprawa sytuacji gospodarczej	Podniesienie poziomu innowacyjności gospodarki	Utworzenie transportowego węzła integrującego wraz ze ścieżkami pieszo-rowerowymi i rozwojem sieci publicznego transportu zbiorowego w Chojnicach	Liczba zrealizowanych umów	2	2024	BI / PRiWZ / FN / KM
Zwiększenie atrakcyjności inwestycyjnej i osiedleńczej	Poprawa zewnętrznej dostępności transportowej	Przebudowa drogi wojewódzkiej nr 212 w Chojnicach	Liczba dokumentów formalizujących współpracę partnerską	1	2024	KM / PRiWZ / FN
		Utworzenie transportowego węzła integrującego wraz ze ścieżkami pieszo-rowerowymi i rozwojem sieci publicznego transportu zbiorowego w Chojnicach	Liczba zrealizowanych umów	2	2024	BI / PRiWZ / KM / FN
		Rozbudowa drogi gminnej – ul. Obrońców Chojnic	Liczba zrealizowanych umów	2	2024	BI / PRiWZ / FN
	Usprawnienie miejskiego systemu komunikacyjnego	Przebudowa odcinka ul. Grunowo w Chojnicach wraz z odwodnieniem	Liczba zrealizowanych umów	2	2024	BI / PRiWZ / FN
		Budowa dróg gminnych: ul. Działkowej, Sobierajczyka i Sikorskiego w Chojnicach	Liczba zrealizowanych umów	2	2024	BI / PRiWZ / FN
		Utworzenie transportowego węzła integrującego wraz ze ścieżkami pieszo-rowerowymi i rozwojem sieci publicznego transportu zbiorowego w Chojnicach	Liczba zrealizowanych umów	2	2024	BI / PRiWZ / KM / FN
		Polepszenie stanu środowiska przyrodniczego	Przebudowa / rozbudowa drogi wojewódzkiej nr 212	Liczba dokumentów formalizujących współpracę partnerską	1	2024
Umocnienie tożsamości i pozycji miasta	Upowszechnienie postaw obywatelskich	Sporządzanie informacji prasowych z konferencji prasowych Burmistrza Miasta Chojnice celem zamieszczenia ich na stronie internetowej Urzędu; bieżące aktualizowanie strony internetowej Urzędu	Procent wykonanych aktualizacji	100 %	2024	PRiWZ / OR
		Współpraca z miastami partnerskimi; prowadzenie oficjalnego profilu Miasta Chojnice w serwisie społecznościowym Facebook	Procent zrealizowanych projektów partnerskich	100 %	2024	PRiWZ / B / OR
	Kreowanie miejskiego układu	Utworzenie transportowego węzła		1	2024	BI / PRiWZ / FN

	funkcjonalnego Chojnice - Człuchów	integrującego wraz ze ścieżkami pieszo-rowerowymi i rozwojem sieci publicznego transportu zbiorowego w Chojnicach	Liczba zrealizowanych projektów			
Poprawa jakości życia	Poprawa dostępności i jakości edukacji	Wymiana stolarki okiennej w ścianach szczytowych elewacji wschodniej i zachodniej zabytkowego budynku Szkoły Podstawowej Nr 1 w Chojnicach	Liczba zrealizowanych umów	1	2024	WE / NI / PRiWZ / FN
		Konserwacja i restauracja wraz ze wzmocnieniem konstrukcji zabytkowego średniowiecznego muru obronnego przy ul. Sukienników w Chojnicach	Liczba zrealizowanych umów	2	2024	KM / NI / MZK / PRiWZ / FN
		Konserwacja i restauracja średniowiecznej Baszty Kościelnej wraz z gotyckim murem obronnym, położonym w kompleksie Bazyliki Mniejszej w Chojnicach	Liczba zrealizowanych umów	1	2024	FN / PRiWZ / MZK
		Rozbudowa, przebudowa i nadbudowa istniejącej świetlicy przy ul. Jabłoniowej 43b w Chojnicach	Liczba zrealizowanych umów	2	2024	WE / NI / PRiWZ / FN
	Upowszechnianie sportu i rekreacji	Sporządzanie informacji prasowych z konferencji prasowych Burmistrza Miasta Chojnice celem zamieszczenia ich na stronie internetowej Urzędu; bieżące aktualizowanie strony internetowej Urzędu	Procent wykonanych informacji	100 %	2024	PRiWZ / Or
		Rozbudowa boiska piłkarskiego BNN Modrak w Chojnicach	Liczba zrealizowanych umów	2	2024	NI / PRiWZ / FN
		Budowa boiska wielofunkcyjnego wraz z budynkiem sanitarnym i infrastrukturą techniczną na Osiedlu Budowlanym w Chojnicach	Liczba zrealizowanych umów	2	2024	BI / PRiWZ / FN
Umocnienie tożsamości i pozycji miasta	Podniesienie skuteczności marketingu miasta i regionu	Sporządzanie informacji prasowych z konferencji prasowych Burmistrza Miasta Chojnice celem zamieszczenia ich na stronie internetowej Urzędu Miejskiego.	Procent wykonanych informacji	100%	2024	PRiWZ / OR
		Bieżące aktualizowanie strony internetowej Urzędu Miejskiego w Chojnicach.	Procent wykonanych aktualizacji	100%	2024	PRiWZ / OR
		Prowadzenie oficjalnego profilu Miasta Chojnice w serwisie społecznościowym Facebook.	Procent przekazanych informacji	100%	2024	PRiWZ / B / OR
WYDZIAŁ BUDOWLANO-INWESTYCYJNY (BI)						
Poprawa sytuacji gospodarczej	Podniesienie poziomu innowacyjności gospodarki	Poprawa gospodarki wodami opadowymi i roztopowymi na terenie MOF Chojnice-Człuchów - etap I	Ilość zrealizowanych umów	1	2024	BI / PRiWZ / FN / KM

Zwiększenie atrakcyjności inwestycyjnej i osiedleńczej	Usprawnienie miejskiego systemu komunikacyjnego	Budowa i przebudowa ulic: - Obrońców Chojnic - Grunowo - Działkowej, Sobierajczyka i Sikorskiego	Liczba zrealizowanych umów	2 2 4	2025 2024 2024	BI / PRiWZ / FN / KM
		Projekt budowy i przebudowy ulic: - odcinek ul. Żeromskiego - chodnik ul Prochowa - Jesionowa, Koszarowa, Poczтова, Podgórna - odc. Igielskiej ze zb. Retencyjnym, - ciąg pieszo-rowerowy- Osiedle Bajkowe - Os. Kolejarz Etap I	Liczba zrealizowanych umów	1	2024	
			Liczba zrealizowanych umów	1	2024	
			Liczba zrealizowanych umów	1	2025	
			Liczba zrealizowanych umów	1	2024	
Poprawa jakości życia	Upowszechnienie sportu i rekreacji	Budowa boisk: - BNN Modrak, - Osiedle Budowlanych	Liczba zrealizowanych umów	1 1	2024	BI / PRiWZ / FN/ KM
WYDZIAŁ PLANOWANIA PRZESTRZENNEGO (PP)						
Wskazanie aktualnych kierunków rozwoju miasta	Stanowienie podstaw, wytycznych do prawidłowego prawa miejscowego na terenie miasta	Uchwalenie aktualnego studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego	Uchwalenie dokumentu	4	2024	Wydział Planowania Przestrzennego (PP)
Racjonalna gospodarka przestrzenna na terenie miasta	Lokalizacja obiektów budowlanych na terenach nieobjętych planami miejscow.	Wydanie poprawnej decyzji o ustaleniu warunków zabudowy i zagospodarowania terenu oraz lokalizacyjne	Wydanie 95 % poprawnych decyzji	4	2024	PP
	Przygotowanie projektu prawa miejscowego dla danego fragmentu /części miasta	Usankcjonowanie prawa miejscowego poprzez sporządzanie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego	Obowiązkiwanie prawa miejscowego	4	2024	PP
WYDZIAŁ WINDYKACJI (WIN)						
Prawidłowa gospodarka finansowa gminy	Egzekucja administracyjna	Skuteczne wykonywanie czynności wierzyciela	Liczba wystawionych tytułów wykonawczych	100%	31.12.2024	Wydział Windykacji (WIN)
	Dotacja	Terminowe rozpatrywanie wniosków o zwrot podatku akcyzowego zawartego w cenie oleju napędowego	Rozpatrzenie wniosków, uzyskanie dotacji	100%	31.12.2024	WIN
	Ulgi w spłacie zobowiązań z tytułu mandatów karnych i opłat dodatkowych	Terminowe rozpatrywanie wniosków o ulgi w spłacie zobowiązań z tytułu mandatów karnych i opłat dodatkowych	Liczba wydanych decyzji w stosunku do liczby złożonych wniosków	100%	31.12.2024	WIN
-	Właściwe i terminowe przekazywanie dokumentacji do archiwum zakładowego	-	Liczba dokumentacji nie przyjętej przez archiwum zakładowe	0	31.12.2024	WIN
WYDZIAŁ FINANSOWY (FN) – Skarbnik, księgowość						
Poprawa sytuacji gospodarczej	Realizacja budżetu	Gromadzenie dochodów budżetowych i dokonywanie wydatków związanych z realizacją zadań gminy	procentowe	100%	2024	Wszystkie jednostki organizacyjne GM Chojnice
Zwiększenie atrakcyjności inwestycyjnej i osiedleńczej	Nadzór nad realizacją budżetu	Odpowiedzialność finansowa związana z obowiązkiem zapłaty kwot pieniężnych tytułem np. odszkodowań, odsetek, kosztów procesu	procentowe	100%	2024	-/-
Poprawa jakości życia	Ewidencja operacji gospod.	Ewidencja operacji gospodarczych	procentowe	100%	2024	-/-
Umocnienie tożsamości i pozycji miasta	Sprawozdawczość	Sprawozdawczość	procentowe	100%	2024	-/-
	Ochrona zasobów	Ochrona zasobów	procentowe	100%	2024	-/-

WYDZIAŁ FINANSOWY (FN)– Podatki i opłaty lokalne						
Osiągnięcie zaplanowanych dochodów własnych dla budżetu gminy	Realizacja procesu podatków i opłat lokalnych	Dokonywanie wymiaru podatków i opłat lokalnych, podatku rolnego oraz podatku leśnego	Procent realizacji wykonania planowanych dochodów budżetowych	100 %	Do końca 2024 r.	Dyrektor Wydziału Finansowego (FN)
		Rozpatrywanie wniosków o zastosowania ulgi w podatkach i opłatach lokalnych	Liczba zakończonych procedur w stosunku do złożonych wniosków	100 %	Do końca 2024 r.	Dyrektor Wydziału FN
		Monitorowanie zadłużenia podatników i prowadzenie egzekucji administracyjnej w stosunku do zaległości podatkowych	Wartość (wysokość) wpływów (dochodów) uzyskanych w wyniku spłaty zaległości podatkowych z lat ubiegłych	30%	Do końca 2024 r.	Dyrektor Wydziału FN
STRAŻ MIEJSKA (SM)						
Realizacja zadań publicznych	Utrzymanie porządku i spokoju w mieście Chojnice	Prowadzenie zajęć profilaktycznych	Liczba przeprowadzonych zajęć w stosunku do liczby złożonych zgłoszeń o przeprowadzenie zajęć	100%	do końca 2024 r.	Straż Miejska (SM)
		Zabezpieczanie imprez sportowo-kulturalnych	Liczba zabezpieczonych imprez w stosunku do liczby pism z prośbą o zabezpieczenie	100%	do końca 2024 r.	SM
		Kontrola miejsc przebywania osób bezdomnych	Liczba przeprowadzonych kontroli miejsc przebywania osób bezdomnych w stosunku do zgłoszeń oraz warunków pogodowych, które wskazują na potrzebę kontroli tych miejsc	100%	do końca 2024 r.	SM
		Kontrola ruchu drogowego	Liczba przeprowadzonych kontroli w stosunku do zarejestrowanych zgłoszeń	100%	do końca 2024 r.	SM
		Kontrola utrzymania czystości i porządku na terenie gminy	-/-	100%	do końca 2024 r.	SM
		Kontrola placów zabaw i utrzymania infrastruktury drogowej	-/-	100%	do końca 2024 r.	SM
		Wspólne z policją i strażą pożarną zabezpieczania miejsc zdarzeń losowych, ćwiczeń, imprez okolicznościowych	-/-	100%	do końca 2024 r.	SM
		Kontrola palenisk domowych w zakresie spalania odpadów	-/-	100%	do końca 2024 r.	SM
		Kontrola miejsc publicznych z uwagą na przestrzeganie ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi	-/-	100%	do końca 2024 r.	SM
		Kontrola obiektów komunalnych – dworców: kolejowego i autobusowego z uwagą na dewastację mienia	-/-	100%	do końca 2024 r.	SM
WYDZIAŁ OCHRONY ŚRODOWISKA I GOSPODARKI ODPADAMI (OŚ)						
Poprawa stanu środowiska, Poprawa jakości życia mieszkańców	Gospodarka odpadami komunalnymi – realizacja zadań związanych z	1) Edukacja ekologiczna nt. segregacji odpadów,	1) Wydatki zaplanowane w budżecie miasta na edukację ekologiczną,	50% 5-10%	Do końca 2024 r.	Dyrektor Wydziału OŚ

	gospodarowaniem odpadów komunalnych	2) Sukcesywne wdrażanie selektywnej zbiórki odpadów na terenie miasta (wprowadzenie dodatkowego pojemnika na popiół dla zgłaszających mieszkańców), 3) Prowadzenie i nadzór nad usuwaniem azbestu z nieruchomości mieszkańców, rozliczanie refundacji demontażu, transportu i utylizacji, odpadów niebezpiecznych, 4) Promowanie zachowań ekologicznych wśród mieszkańców miasta	2) Liczba mieszkańców zgłaszających zamiar segregacji popiołu 3) Liczba usuniętego azbestu z terenu miasta, 4) Liczba podejmowanych działań promocyjnych	0,1-1% 70%		
	Ochrona powietrza – prowadzenie spraw związanych z ochroną powietrza	1) Realizacja programu „Stop dla smogu” 2) Realizacja programu „Czyste powietrze”	Wydatki na realizację przedsięwzięć określone w budżecie miasta	100%	Do końca 2024 r.	Dyrektor Wydziału OŚ, Skarbnik
		3) Kontrola przedsiębiorców posiadających zezwolenia na prowadzenie działalności w zakresie opróżniania zbiorników bezodpływowych i transportu nieczystości ciekłych, w tym kontrola sprawozdań	Liczba przeprowadzonych kontroli	100%	Do końca 2024 r.	Dyrektor Wydziału OŚ
	Program Ochrony Środowiska dla GM Chojnice na lata 2019 – 2022 do roku 2026	Nadzór i kontrola przebiegu realizacji efektów programu za lata 2023 - 2024	Liczba raportów	0	Do końca września 2024 r.	Burmistrz Miasta, Dyrektor Wydziału OŚ
URZĄD STANU CYWILNEGO (USC)						
Właściwa obsługa interesantów	Terminowe sporządzanie aktów stanu cywilnego	Wydanie aktu stanu cywilnego	Liczba skarg na nieterminowe sporządzenie aktów	0	31.12.2024 r.	USC
	Pogłębianie wiedzy pracowników	Szkolenie pracowników wydziału	% przeszkolonych pracowników	30%	31.12.2024 r.	Dyrektor Generalny Urzędu
	Ochrona danych osobowych	Przyjmowanie interesantów bez obecności osób postronnych, wydawanie odpisów aktów osobom uprawnionym	Liczba skarg dotyczących naruszenia ochrony danych osobowych	0	31.12.2024 r.	USC
	Poprawa warunków pracy i wizerunku Urzędu	Malowanie pomieszczeń, wymiana instalacji elektrycznej	Liczba wymalowanych biur	1	31.12.2024 r.	Dyrektor Generalny Urzędu
WYDZIAŁ KONTROLI WEWNĘTRZNEJ (KW)						
Monitorowanie systemu kontroli zarządczej	Kontrole wewnętrzne	Badanie zgodności stanu faktycznego ze stanem prawnym	Planowania liczba kontroli	3	2024 r.	Wydział Kontroli Wewnętrznej (KW)
	Kontrole zewnętrzne	Badanie zgodności stanu faktycznego z określonym stanem prawnym	Planowania liczba kontroli	17	2024 r.	KW
MIEJSKI KONSERWATOR ZABYTKÓW (KZ)						
Umocnienie tożsamości i pozycji miasta	Ochrona zabytków poprzez wydanie decyzji, opinii i postanowień konserwatorskich	Wydawane decyzje, opinie, postanowienia konserwatorski	Procentowy w stosunku do wniosków	100%	01.01.2024 – 31.12.2024	Konserwator zabytków
	Udzielenie dotacji	Przyznawane dotacje, odbiór realizowanych zadań według dotacji	Wartość wydatków na dotację według budżetu	100% wielkości budżetu	01.01.2024 – 31.12.2024	Konserwator zabytków

WYDZIAŁ GOSPODAROWANIA NIERUCHOMOŚCIAMI (GN)						
Poprawa sytuacji gospodarczej	Przygotowanie terenów inwestyc. Zwiększenie podaży terenów inwestycyjnych Stabilizacja budżetu	Zbycie nieruchomości	Dochody budżetu	5.600.000 zł	31.12.2024 r.	GN
Zwiększenie atrakcyjności inwestycyjnej i osiedleńczej Poprawa jakości życia. Umocnienie pozycji miasta	Przygotowanie terenów inwestyc. Modernizacja i budowa dróg Budowa zach. obwodnicy miasta Modernizacja i rozbudowa systemu wod.-kan.	Komunalizacja mienia Skarbu Państwa Nabywanie gruntów, nieruchomości Pierwokupy	Powierzchnia gruntów nabytych	1 ha	31.12.2024 r.	GN
Wykonywanie ustawowych zadań w zakresie administracji	Szybkie załatwianie spraw, poprawa jakości obsługi	Rozgraniczenia, podziały nieruchomości Przekształcenie użytkowania wieczystego w prawo własności. Sprawy rolnictwa pozostające w kompetencji gminy	Liczba nieważnych decyzji, postanowień uchylonych przez organ odwoławczy Liczba błędnych zaświadczeń Liczba skarg uzasadnionych	0	31.12.2022 r.	GN
Gospodarowanie mieniem, ewidencja majątku	Dokładne i bieżące informacje o nieruchomościach, utrzymanie zasobu w odpowiednim stanie prawnym i faktycznym	Ewidencjonowanie nieruchomości należących do gminy Nadzór i kontrola zarządzania gruntami Przekazywanie gruntów w zarząd	Liczba braków lub błędów w zakresie wpisów lub wykreśleń z ewidencji Liczba nieruchomości bez nadzoru	0	31.12.2022 r.	GN
STANOWISKO DS. AUDYTU WEWNĘTRZNEGO (AW)						
Efektywne zarządzanie w gminie	Wspieranie Burmistrza Miasta w realizacji celów i zadań	Realizacja zadań audytowych zapewniających i czynności doradczych.	Liczba zrealizowanych zadań zapewniających w stosunku do liczby zaplanowanych zadań	100%	31.12.2024 r.	Audyt wewnętrzny (AW)
	Monitorowanie efektywności systemu kontroli zarządczej	Monitorowanie przeprowadzenia czynności sprawdzających.	Liczba przeprowadzonych czynności sprawdzających zgodnie z planem	100%	31.12.2024 r.	AW
WYDZIAŁ BIURA RADY MIEJSKIEJ (BR)						
Skuteczna i terminowa realizacja zadań publicznych	Właściwa organizacja obsługi Rady Miejskiej, jej komisji i Rady Samorządów Osiedlowych	-	Liczba zorganizowanych posiedzeń	80	Do końca 2024 r.	Wydział Biura Rady Miejskiej (BR)
	Terminowe przeprowadzenie procedur związanych ze składanymi skargami, wnioskami i petycjami	-	Liczba przeprowadzonych w terminie procedur w stosunku do liczby złożonych skarg, wniosków i petycji	100%	Do końca 2024 r.	BR, Wydział Organizacyjny (OR)
	Zapewnienie odpowiedniej obsługi prawnej	-	Liczba uchwał uchylonych przez organy nadzoru	0	Do końca 2024 r.	BR, Dyrektor Generalny
	Właściwe i terminowe przekazywanie dokumentacji do archiwum zakładowego	-	Liczba dokumentacji nie przyjętej przez archiwum zakładowe	0	Do końca 2024 r.	BR, Dyrektor Generalny w ramach nadzoru
WYDZIAŁ ZARZĄDZANIA KRYZYSOWEGO, OCHRONY LUDNOŚCI I SPRAW OBRONNYCH (OC)						
Skuteczna i terminowa realizacja zadań publicznych	Podniesienie poziomu bezpieczeństwa wewnętrznego, zewnętrznego, a także porządku i ładu publicznego	Organizowanie i realizacja zadań z zakresu zarządzania kryzysowego i ich koordynowanie w szczególności związanych z: - pomocą Ukrainie,	Liczba zaktualizowanych planów zarządzania kryzysowego w stosunku do liczby zdarzeń wymagających tych aktualizacji	100%	Do końca 2024 r.	Wydział Zarządzania Kryzysowego, Ochrony Ludności i Spraw Obronnych (OC)

		- postępowania w przypadku zdarzenia radiacyjnego, - postępowania w przypadku zagrożeń natury (środowiska)				
		Organizowanie i realizacja zadań obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego a także jej koordynowanie, wprowadzenie zadań związanych z ustawą z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny	Liczba opracowanych i zaktualizowanych planów obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego w stosunku do liczby planów nałożonych przez organy wyższego szczebla	100%	Do końca 2024 r.	OC
		Organizowanie i realizacja zadań obronnych oraz ich koordynowanie	Liczba przeprowadzonych szkoleń	100%	Do końca 2024 r.	OC
		Współdziałanie w prowadzeniu kwalifikacji wojskowej	Liczba osób podlegających kwalifikacji wojskowej	100%	Do końca 2024 r.	OC
		Organizowanie i realizacja zadań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy	Liczba przeprowadzonych szkoleń z zakresu bhp	100%	Do końca 2024 r.	Główny specjalista BHP
		Udział Ochotniczej Straży Pożarnej w akcjach ratowniczo-gaśniczych, katastrof, pomocy Ukrainie	Liczba przeprowadzonych akcji w stosunku do liczby zdarzeń zgłaszanych w 2024 r.	100%	Do końca 2024 r.	OC
WYDZIAŁ EDUKACJI, WYCHOWANIA I ZDROWIA (WE)						
Poprawa dostępności i jakości edukacji w Chojnicach	Realizacja procesu dydaktyczno-wychowawczego	Organizacja procesu dydaktyczno-wychowawczego poprzez zatwierdzanie arkuszy organizacyjnych	Wyniki uczniów uzyskane z egzaminu ósmoklasisty na poziomie średnim	Minimum 75 % w stosunku do średniej wojewódzkiej	Cały rok	Dyrektorzy WE
	Nagradzanie najlepszych uczniów		Wyłonienie na każde 150 uczniów w szkole jednego nagrodzonego ucznia wg kryteriów przyjętych w regulaminie	100%	Do końca roku szkolnego	
	Zapewnienie bezpiecznych warunków pobytu dzieci i uczniów w placówkach	Termomodernizacja placówek oświatowych, w tym zmiana lub modyfikacja źródła ogrzewania na energooszczędne	Stosunek wydatków do planu	100%	Cały rok	Dyrektorzy szkół, dyrektor WE
Bieżące utrzymanie infrastruktury szkół, przedszkola i biblioteki	Zabezpieczenie środków w budżetach na utrzymanie bazy	Opracowanie planów wydatków na rok 2024 na podstawie wydatków z roku poprzedniego Przyjęcie planów budżetów placówek do przewidywanego Przyjęcie przez Radę Miejską uchwały budżetowej	Stosunek wydatków do planu	100%	Do listopada 2024	Dyrektorzy szkół i biblioteki, główny księgowy, dyrektor WE, Skarbnik Miasta, Burmistrz
Awans zawodowy nauczycieli	Uzyskanie stopnia nauczyciela mianowanego	Zatwierdzenie wniosków o awans zawodowy nauczyciela mianowanego Organizacja egzaminów zgodnie z przepisami prawa	Liczba zdanych egzaminów	100%	Cały rok	Dyrektorzy szkół, dyrektor WE
Zaspokojenie potrzeby zapewnienia opieki nad dzieckiem do lat 3	Prowadzenie miejskiego żłobka	Budowa nowego żłobka miejskiego Przyjmowanie i rozliczanie wniosków o udzielenie dotacji	Rozliczenie zadania inwestycyjnego Stosunek wydatków do planu	100%	cały rok	Pracownicy WE, Dyrektor żłobka miejskiego
	Udzielanie dotacji dla podmiotów		Stosunek liczby złożonych wniosków	100%		

	prowadzących innych niż jst		do liczby udzielonych dotacji – 100%			
Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych	Wydawanie decyzji w sprawie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych	Podpisanie umowy z Wojewodą o dofinansowanie dotacji celowej Przyjmowanie wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego Wydawanie decyzji administracyjnych Wypłata świadczenia	Stosunek liczby złożonych wniosków do liczby decyzji przyznających dofinansowanie	100%	Cały rok	Pracownicy WE
Prawidłowe wydatkowanie środków budżetowych szkół, żłobka i biblioteki	Naliczanie wynagrodzeń dla pracowników szkół	Przygotowywanie list płac, deklaracji ZUS oraz przelewów	Stosunek odbytych szkoleń przez pracowników przygotowujących wynagrodzenia do liczby osób	100 %	Cały rok	Dyrektorzy szkół, żłobka i biblioteki, dyrektor WE, Dyrektor Wydziału Kontroli Wewnętrznej
	Tworzenie odpisu na ZFŚS i realizacja wypłat świadczeń z nim związanych	Przygotowywanie list wypłat z ZFŚS Sporządzanie umów kredytowych z ZFŚS oraz ich prawidłowa realizacja	Stosunek wdrożonych dodatkowych procedur kontroli w stosunku do liczby jednostek organizacyjnych (szkół i żłobka)	100 %		
			Stosunek przeprowadzonych kontroli przez Wydział Kontroli Wewnętrznej w stosunku do liczby szkół, żłobka i biblioteki	100 %		
WYDZIAŁ SPRAW OBYWATELSKICH (SO)						
Wykonywanie zadań zleconych z zakresu administracji rządowej	Załatwienie spraw interesantów zgodnie z terminami KPA	Prowadzenie postępowania administracyjnego, wydawanie zaświadczeń, udzielanie odpowiedzi	Liczba skarg na nieterminowe załatwienie spraw	0	2024 r.	Wydział Spraw Obywatelskich (SO)
	Pogłębianie wiedzy pracowników stosownie do zakresu obowiązków	Szkolenia	Procent przeszkolonych pracowników	Co najmniej 50%	2024	WSO, Wydział OR
	Ochrona danych osobowych	Przyjmowanie klientów bez osób postronnych			2024	WSO
	Poprawa warunków pracy i wizerunku Urzędu	Odświeżenie pomieszczeń, wymiana mebli, wykładziny dywanowej na PCV	Liczba biur	2	2024	Wydział OR
WYDZIAŁ SPORTU I WSPÓŁPRACY Z ORGANIZACJAMI POZARZĄDOWYMI (SOP)						
Poprawa jakości życia	Wspieranie i rozwijanie sportu	Przyznanie nagród i stypendiów burmistrza w dziedzinie kultury i sportu	Liczba nieprawidłowo rozliczonych umów w stosunku do przyznanych nagród i stypendiów	0	Do końca 2024 r.	Burmistrz Miasta, Wydział SOP
		Utrzymanie, modernizowanie i doposażenie istniejących obiektów sportowych	Liczba funkcjonujących, zmodernizowanych i doposażonych istniejących obiektów sportowych	100%	Do końca 2024 r.	Burmistrz Miasta, Wydział SOP
		Udzielanie, terminowe i prawidłowe rozliczanie dotacji dla Chojnickiego Centrum Kultury	Liczba nieprawidłowo rozliczonych dotacji w stosunku do udzielonych dotacji	0	Do końca 2024 r.	Wydział SOP, Burmistrz Miasta
		Organizacja imprez sportowych	Liczba zorganizowanych imprez	100%	Do końca 2024 r.	Wydział SOP, Burmistrz Miasta
Umocnienie tożsamości i pozycji miasta	Wzmocnienie warunków sprzyjających realizacji indywidualnych potrzeb i aktywności obywatela	Udzielanie, terminowe i prawidłowe rozliczanie dotacji dla organizacji pozarządowych	Liczba nieprawidłowo rozliczonych dotacji w stosunku do przyznanych dotacji	0	Do końca 2024 r.	Wydział SOP, Burmistrz Miasta

WYDZIAŁ GOSPODARKI KOMUNALNEJ (KM)						
Poprawa sytuacji gospodarczej	Podniesienie innowacyjności gospodarki	Utworzenie transportowego węzła integrującego wraz ze ścieżkami pieszo-rowerowymi i rozwojem sieci publicznego transportu publicznego w Chojnicach	Procentowe	100%	2024 r.	Burmistrz Miasta, Skarbnik, Wydział KM
		Utrzymanie bieżące infrastruktury komunalnej	Wykonanie planu wydatków	100%	2024 r.	Burmistrz, Skarbnik, KM
Zwiększenie atrakcyjności inwestycyjnej i osiedleńczej	Poprawa zewnętrznej dostępności transportowej	Utworzenie transportowego węzła integrującego wraz ze ścieżkami pieszo-rowerowymi i rozwojem sieci publicznego transportu publicznego w Chojnicach	Procentowe	100%	2024 r.	Burmistrz Miasta, Skarbnik, Wydział KM
	Polepszenie stanu środowiska przyrodniczego	Sadzenie drzew, krzewów na terenie miasta	Liczba nasadzeń	ok. 2000 krzewów ok. 800 drzew	2024 r.	-/-
Poprawa jakości życia	Polepszenie stanu środowiska przyrodniczego	Sadzenie drzew, krzewów na terenie miasta	Liczba nasadzeń	ok. 2000 krzewów ok. 800 drzew	2024 r.	-/-
		Wymiana i rozbudowa oświetlenia ulicznego, wymiana opraw na LED	Procent wykonania planu wydatków	100%	2024 r.	-/-
	Polepszenie bezpieczeństwa w mieście i warunków życia mieszkańców	Utrzymanie bieżące infrastruktury komunalnej	Wykonanie planu wydatków	100%	2024 r.	-/-
		Zaspokojenie potrzeb mieszkaniowych osobom znajdującym się na liście osób uprawnionych do zawarcia umowy najmu lokalu	Liczba mieszkań przekazanych do najmu	30	2024 r.	-/-

REFERAT GOSPODARKI WODNO-ŚCIEKOWEJ I ENERGETYCZNEJ (WSiE)						
Poprawa stanu środowiska Poprawa jakości życia mieszkańców	Racjonalne gospodarowanie wodami opadowymi	Identyfikacja nieruchomości niepodłączonych do istniejącej sieci kanalizacji sanitarnej oraz egzekwowanie od ich właścicieli obowiązku podłączenia tych nieruchomości do w/w sieci	Liczba nieruchomości poddanych kontroli	ok. 500	2024 r.	Kierownik Referatu WSiE
		Kontrola zbiorników bezodpływowych i przydomowych oczyszczalni ścieków oraz częstotliwości ich opróżniania, w tym zawartych umów z firmami odbierającymi tego rodzaju ścieki	Liczba przeprowadzonych kontroli	100%	Do sierpnia 2024 r.	Kierownik Referatu WSiE
		Monitorowanie stanu jakości wód	Wykonanie wydatków w budżecie	100%	2024 r.	Kierownik WSiE, Skarbnik
		Utrzymanie sieci, urządzeń kanalizacji deszczowej	Wykonanie wydatków w budżecie	100%	2024 r.	Kierownik WSiE, Skarbnik

Cel strategiczny	Cel operacyjny	Zadanie	Mierniki określające stopień realizacji celu	Zakładana wartość miernika do osiągnięcia w roku	Termin realizacji	Komórki organizacyjne lub osoby odpowiedzialne
Chojnickie Centrum Kultury (ChCK)						
Poprawa dostępności do kultury i rozrywki	Udostępnienie dóbr kultury	Zapewnienie atrakcyjnej i zróżnicowanej oferty kinowej	Liczba tytułów filmowych	105	Do 31.12.2024	Kierownik kina
		Zapewnienie atrakcyjnej i zróżnicowanej oferty teatralnej	Liczba spektakli teatralnych	30	-/-	Zastępca dyrektora ds. artystycznych
		Zapewnienie atrakcyjnej i zróżnicowanej oferty muzycznej	Liczba koncertów muzycznych	22	-/-	Zastępca dyrektora ds. artystycznych
		Zapewnienie atrakcyjnej i zróżnicowanej oferty wystawienniczej	Liczba wystaw	22	-/-	Instruktor ds. organizacji wystaw
		Prowadzenie Muzeum Janusza Trzebiatowskiego	Liczba dni otwarcia	170	-/-	Referent ds. organizacyjnych
	Edukacja kulturalna i wychowanie przez sztukę	Systematyczne zajęcia plastyczne dla dzieci, młodzieży i dorosłych	Liczba zajęć	600	-/-	Instruktorzy plastyki
		Systematyczne zajęcia teatralne dla dzieci, młodzieży i dorosłych	Liczba zajęć	700	-/-	Instruktorzy teatralni
		Systematyczne zajęcia muzyczne dla dzieci, młodzieży i dorosłych	Liczba zajęć	700	-/-	Instruktorzy muzycy
		Systematyczne zajęcia taneczne dla dzieci, młodzieży i dorosłych	Liczba zajęć	520	-/-	Instruktor tańca
		Dodatkowe spotkania i warsztaty plastyczne, muzyczne, teatralne, taneczne z artystami i specjalistami w danej dziedzinie	Liczba wydarzeń	20	-/-	Dyrektor
	Tworzenie dóbr kultury	Spektakle tworzone w ramach zajęć ChCK	Liczba premier	2	-/-	Instruktorzy teatralni
		Choreografie taneczne tworzone w ramach zajęć ChCK	Liczba choreografii	20	-/-	Instruktor tańca
		Prace plastyczne (obrazy, rysunki, rzeźby, ceramika) tworzone w ramach zajęć ChCK	Liczba prac plastycznych	120	-/-	Instruktorzy plastyki
	Tworzenie warunków do rozwoju amatorskiego ruchu artystycznego i folklorystycznego	Wystawy, występy muzyczne, teatralne artystów amatorów	Liczba występów, wystaw	22	-/-	Dyrektor
		Organizacja konkursów plastycznych, recytatorskich, przeglądów piosenki	Liczba konkursów i przeglądów	10	-/-	Zastępca dyrektora
	Popularyzacja społecznego ruchu kulturalnego	Współpraca i wspieranie stowarzyszeń poprzez wspólną organizację amatorskich wydarzeń kulturalnych	Liczba wydarzeń	10	-/-	Dyrektor
	Promowanie miasta Chojnice	Występy zespołów teatralnych ChCK na festiwalach i przeglądach krajowych oraz zagranicznych, a także gościnnych występach poza ChCK	Liczba występów poza ChCK	4	-/-	Instruktorzy teatralni
		Występy tancerek na ogólnopolskich turniejach tańca, mistrzostwach Polski, Europy i Świata	Liczba występów poza ChCK	4	-/-	Instruktor tańca
		Występy ZPiT Bławatki na przeglądach i festiwalach folklorystycznych	Liczba występów poza ChCK	4	-/-	Animator kultury
		Występy Big Bandu Chojnice	Liczba występów poza ChCK	3	-/-	Animator kultury
Promocja Muzeum Janusza Trzebiatowskiego		Liczba inicjatyw	5	-/-	Zastępca dyrektora ds. organizacyjnych	
Występy chóru seniora ASTRY	Liczba występów poza ChCK	4	-/-	Instruktor muzyki		
Miejska Biblioteka Publiczna (MBP)						
Chojnice przyjazne mieszkańcom, poprawa jakości życia mieszkańców miasta i okolic	Wspomaganie edukacji	„Mała książka wielki człowiek” projekt polegający na rozdawaniu wyprawek czytelnicy z kartą czytelnika, książką i broszurą dla rodziców	Przypuszczalna liczba osób, które podjęły pierwszy kontakt z biblioteką i książką w wieku 0 – 6 lat	Ok. 250 osób	Cały rok	Pracownice działu dziecięcego
		Warsztaty dla rodziców – „Rodzice czytają dzieciom”	Przypuszczalna liczba rodziców, którzy wezmą udział w warsztatach	40 rodziców (cztery bloki warsztatowe po 10 osób)	Wrzesień 2024	Pracownice działu dziecięcego
		Lekcje biblioteczne dla przedszkolaków i uczniów szkół podstawowych i średnich	Przypuszczalna liczba uczniów	Ok. 2300 uczniów	2024 r.	Pracownice działu

			zacieśniających kontakt z biblioteką i książką			dziecięcego i czytelnicy
		Biblioterapia	Liczba uczniów pragnących uczestniczyć w warsztatach	Ok. 100 uczniów	2024 r.	Dział dziecięcy
		Dyskusyjny Klub Książki - dla dzieci i młodzieży - dla dorosłych	Przypuszczalna liczba uczestników	80 osób 120 osób	2024 r.	Dział dziecięcy, wypożyczalnia dla dorosłych
		Konkurs literacki z okazji 540 rocznicy urodzin Wiliama Shakespeare	Przypuszczalna liczba uczniów szkół: - podstawowych - średnich	40 180	kwiecień	Wicedyrektor biblioteki
		Europejski dzień języków obcych	Przypuszczalna liczba uczniów szkół: - podstawowych - średnich	120 150	wrzesień	Wicedyrektor biblioteki
Zwiększenie aktywności mieszkańców Chojnic	Tworzenie oferty kulturalnej dla różnych grup odbiorców – rozwój społeczeństwa obywatelskiego	Spotkania z ludźmi kultury, sztuki i nauki (wykłady i seminaria)	Przypuszczalna liczba osób zacieśniających kontakt z ludźmi kultury, sztuki i nauki	ok. 500 osób	2024 r.	Wicedyrektor, pracownicy czytelnicy
		Promocje książek – spotkania autorskie	Przypuszczalna liczba osób zacieśniających kontakt z pisarzami	ok. 400 osób	2024 r.	Dyrektor, pracownicy czytelnicy
		Organizowanie wystaw	Przypuszczalna liczba osób zacieśniających kontakt z wystawcami	ok. 300 osób	2024 r.	Dyrektor, pracownicy
		Noc w Bibliotece	Liczba osób odwiedzających bibliotekę w „Noc w Bibliotece”	ok. 800 osób	Październik 2024	Wszyscy pracownicy biblioteki
		Wypożyczenia międzybiblioteczne	Przypuszczalna liczba osób korzystających z wypożyczeń z innych bibliotek bez konieczności udania się do nich	ok. 50 czytelników	2024 r.	Pracownicy wypożyczalni naukowej
		Działalność wydawnicza „Kwartalnik Chojnicki” „Zeszyty Chojnickie” Publikacje zamówione (seria historyczna – pomniki Chojnic: Titus, Wolff, itp.)	Liczba artykułów Chojniczan	Ok. 50 osób Ok. 50 osób	2024 r.	Dyrekcja
„Mosty nauki” we współpracy z podmiotami z Tczewa, Krakowa, Warszawy, Lipska, Jeny w roku Wolffa	Szlak turystyczny „Ścieżki Wolfa” – Chojnice, Tczew, Kraków, Warszawa, Lipsk, Jena	Przypuszczalna liczba uczestników	60 osób	Kwiecień 2024 r.	Wicedyrektor	
	Książeczka dla dzieci o życiu i pracy Wolffa	Przypuszczalna liczba dzieci	300	Kwiecień 2024 r.	Wicedyrektor	
Aktywny senior	Kurs bezpiecznego korzystania z Internetu – senior bezpieczny w sieci	Liczba Seniorów, których obejmie oferta spędzenia czasu wolnego i doskonalenia umiejętności bezpiecznego korzystania z Internetu	Dwie grupy po 15 osób (z możliwością zwiększenia w razie potrzeby)	Marzec – październik 2024	Pracownicy działu Mediateka	
	Przegląd prasy w Klubie Seniora	Zakładana liczba Seniorów uczestniczących w przeglądzie	Średnio 10 seniorów tygodniowo	Cały rok 2024	Pracownicy czytelnicy	
	Zajęcia biblioterapeutyczno-plastyczne dla osób chorych na Alzheimera w Domu Dziennego Pobytu	Zakładana liczba Seniorów na warsztatach	Ok. 10 osób tygodniowo	Cały rok 2024	Pracownicy działu dziecięcego	
Uspołecznianie i kreowanie przestrzeni publicznej	Zajęcia w plenerze: - Rajd rowerowy „Odjazdowy bibliotekarz”	Liczba osób korzystających z propozycji „Z literaturą w plenerze” (konkursy wiedzy, gry i zabawy)	ok. 800 osób	Czerwiec 2024	Bibliotekarze	
	Narodowe czytanie	Przewidywana liczba osób biorących udział w czytaniu w plenerze	Ok. 150 osób	Wrzesień 2024	Wszyscy bibliotekarze	
	Chojnicka Noc Poetów z „Ogólnopolskim Konkursem Jednego Wiersza”	Liczba osób odpowiadających udziałem na zaproszenie „Na Poezję jednej nocy w plenerze”	Do 1500 osób	Sierpień 2024	-/-	
	Odwiedziny przedszkolaków w przedszkolach z książką	Liczba odwiedzonych dzieci	ok. 100	Cały rok 2024	Bibliotekarze działu dziecięc.	
	Odwiedziny dzieci w szpitalu z książką	Liczba odwiedzin dzieci	ok. 20	Cały rok 2024	-/-	

Promocja	Promocja działań MBP i miasta na zewnątrz	Informacje na stronie internetowej Biblioteki” - propozycje spotkań z ludźmi kultury, sztuki i nauki - organizacja wystaw, imprez, kursów, szkoleń	Przypuszczalna liczba uczestników	Ok. 1000	Cały rok 2024	Dyrektor i pracownicy
		W związku z rokiem Wolffa organizacja wystawy na chojnickim rynku – Wolff, życie i działalność	Przypuszczalna liczba uczestników	Ok. 1000	Maj - czerwiec 2024	Wicedyrektor
		Nowości wydawnicze już w naszej bibliotece - skorzystaj	Przypuszczalna liczba uczestników	Ok. 100	Cały rok 2024	Dyrektor
Doskonalenie obsługi klientów biblioteki w aspekcie potrzeb, zainteresowań i preferencji	Nadanie właściwych priorytetów procesom usługowym ukierunkowanym na wymagania klientów	Elektroniczne katalogowanie nowych pozycji książkowych	Liczba książek katalogowanych elektronicznie	100%	Cały rok 2024	Bibliotekarze Dyrektor i pracownicy
		Rozszerzanie oferty audiobooków i książek elektronicznych Platformy LEGIM	Stopień zadowolenia klientów biblioteki	100%		
		Prowadzenie badań czytelniczych określających zapotrzebowania czytelnicze (ankiety, analizy)	Stopień zadowolenia klientów biblioteki	100 %		
		Realizowanie w bibliotece monitoringu satysfakcji klientów z oferowanych usług	Stopień zadowolenia klientów biblioteki	100 %		
		Rzetelna ocena świadczonych usług	Stopień zadowolenia klientów biblioteki	100 %		
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej (MOPS)						
Zapewnienie bezpieczeństwa danych osobowych	Ochrona danych osobowych	Szkolenia w zakresie ochrony danych osobowych, kontrola zabezpieczenia akt osobowych i prowadzonych akt spraw, Naprawa i zakup nowych mebli zapewniających bezpieczeństwo akt osobowych. Uporządkowanie archiwum.	Bieżąca kontrola systemów zabezpieczeń przed dostępem osób nieupoważnionych	100% ochrona danych osobowych	Do 31.12.2024	Dyrektor Ośrodka, kierownicy działów, kierownicy jednostek podległych, pracownicy
Racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi ośrodka	Terminowość zadań	Pozyskiwanie i obsługa dochodów budżetowych. Realizacja spraw dotyczących zadań kontrolnych, zapewn. obsługi w zakresie gospodarki finansowej. Planowanie środków na zabezpieczenie finansowania obowiązków MOPS. Prowadzenie ZFŚS zgodnie z ustawą. Szkolenia z zakresu aktualnych przepisów związanych z finansami.	Terminowość realizacji założonych działań zleconych i ustawowych, prawidłowość ich realizacji, terminowość opłat za faktury	100% realizacja wydatków i planu budżetu	-/-	Dyrektor Ośrodka, dział ekonomiczno-finansowy
Zapewnienie bezpieczeństwa zasobów (materialnych, finansowych, informacyjnych).	Bezpieczeństwo ekonomiczne	Rzetelne przeprowadzanie inwentaryzacji mienia ośrodka oraz gospodarowania budżetem MOPS. Zarządzenie systemem informatycznym w zakresie ochrony zbiorów danych tworzących księgi rachunkowe. Bieżąca kontrola zadań księgowych, w tym terminowość płacenia faktur, sprawozdań.	Zgodność księgową, bezpieczeństwo finansowe	100 % realizacji planu	-/-	Dyrektor Ośrodka, dział ekonomiczno-finansowy, kadry
Zatrudnienie pracowników zgodnie ze strukturą organizacyjną i przepisami prawa	Struktura MOPS	Delegowanie poleceń, systematyczność aktualizacji zakresów obowiązków, podział obowiązków na pracowników zgodnie z kwalifikacjami i umiejętnościami, dążenie do zapewnienia pełnego zatrudnienia	Współpraca na linii pracodawca - pracownik	Samoocena na poziomie 80%	-/-	Dyrektor Ośrodka, kierownicy działów, kierownicy jednostek podległych
Bezpieczeństwo społeczne	Zapewnienie bezpieczeństwa socjalnego poprzez realizację zadań własnych gminy i zadań zleconych wynikających z ustawy o pomocy społecznej	Prowadzenie wywiadów środowiskowych. Prowadzenie postępowań administracyjnych i wydawanie decyzji w sprawach udzielania pomocy finansowej i rzeczowej. Praca w terenie, praca socjalna i sporządzanie z niej wszelakich notatek i informacji. Monitoring środowisk zagrożonych, w tym z małymi dziećmi i ewentualne objęcie tych rodzin pomocą asystenta rodziny. Monitoring środowisk osób starszych, samotnych, schorowanych, walka z bezdomnością. Współpraca z Policją, Sądami, szkołami, itp.	Zapewnienie usług i objęcie wsparciem	100% realizacji pomocy	-/-	Dyrektor Ośrodka, kierownicy działów, kierownicy jednostek podległych
	Przeciwdziałanie izolacji społecznej i pomoc w zaspokajaniu codziennych potrzeb życiowych	Świadczenie podstawowych usług opiekuńczych, praca socjalna, profilaktyka i działalność prozdrowotna, działalność kulturalna i rekreacyjna świadczenie różnych form terapii zajęciowej.	Zapewnienie usług i objęcie wsparciem	Utrzymanie porównywalne do 2023 r.	-/-	Placówki wsparcia dziennego, pracownicy MOPS
Środowiskowy Dom Samopomocy						
Bezpieczeństwo społeczne	Skuteczne prowadzenie działalności terapii zajęciowej	Świadczenie różnych form terapii zajęciowej, nabywanie umiejętności nawiązywania relacji z otoczeniem, zapobieganie wykluczeniu społecznemu,	Poprawa funkcjonowania w środowisku lokalnym i społecznym	Prowadzenie zajęć dla 46 uczestników	Do 31.12.2024	Kierownik ŚDS, psycholog, terapeuci,

		zwiększenie zakresu samodzielności i zaradności życiowej, przywracanie zdolności aktywnego życia w środowisku społecznym, nabywanie, rozwijanie i podtrzymywanie umiejętności i zainteresowań. Pozyskanie dodatkowych środków - dotacji z rezerwy celowej budżetu państwa na wykonanie remontu pomieszczenia łazienki (piętro budynku) oraz doposażenia pomieszczeń: świetlicy, biura i pracowni terapeutycznych w nowe meble i sprzęty potrzebne do prowadzenia zajęć terapeutycznych.	Pozyskanie dotacji w kwocie 275.000,00 zł	(38 uczestników SDS oraz 8 uczestników Klubu Samopomocy)	100 % realizacji planu	pracownik socjalny Kierownik Środowiskowego Domu Samopomocy
	Udział w zbiórkach charytatywnych	Organizowanie stoisk z wytwarzanymi w SDS pracami rękodzielniczymi – Wielka Orkiestra Świątecznej Pomocy, przekazywanie prac rękodzielniczych na cele charytatywne, udział pracowników i uczestników ŚDS w tych przedsięwzięciach.	Liczba spotkań, Liczba przekazanych prac, Liczba pracowników.	2 akcje charytatywne, 40 prac rękodzielniczych, 4 pracown., 4 uczestników	Do 31.12.2024	Kierownik Środowiskowego Domu Samopomocy, pracownicy i uczestnicy ŚDS
Ośrodek Profilaktyki Rodzinnej (OPR)						
Miejski Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Przeciwdziałania Narkomanii	Zwiększenie dostępności pomocy terapeutycznej i rehabilitacyjnej dla osób uzależnionych i osób zagrożonych uzależnieniem	Zwiększenie dostępności pomocy terapeutycznej dla osób z problemami uzależnień od alkoholu i innych środków uzależniających, polegające na prowadzeniu porad bezpośrednio lub telefonicznie, konsultacji i rozmów motywujących do podjęcia terapii w OPR.	Liczba osób korzystających z pomocy	100	Praca ciągła	OPR
		Dalsze wspieranie działalności środowisk samopomocowych dla osób uzależnionych i środowisk wzajemnej pomocy.	-	-	Praca ciągła	OPR
		Miejska Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych – motywowanie do podjęcia leczenia, inicjowanie zadań z zakresu profilaktyki i terapii uzależnień oraz współuzależnień, prowadzenie postępowania przygotowawczego w sprawach o nałożenie obowiązku leczenia odwykowego osób uzależnionych od alkoholu. Udział członków MKRPA w pracach Miejskiego Zespołu Interdyscyplinarnego do Spraw Przemocy Domowej.	Liczba wniosków wpływających do MKRPA	100 wniosków	Praca ciągła	Miejska Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych
		Pokrywanie kosztów pracy biegłych sądowych wydających opinie w przedmiocie uzależnienia od alkoholu i wskazania rodzaju zakładu leczniczego osób skierowanych przez MKRPA.	Liczba wydanych opinii	100 opinii	Praca ciągła	Miejska Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych
		Pokrycie opłaty sądowej za skierowanie wniosku o zobowiązanie do poddania się leczeniu w stacjonarnym lub niestacjonarnym zakładzie leczenia odwykowego.	Liczba wniosków skierowanych do Sądu	80 spraw	Praca ciągła	OPR
		Udzielanie rodzinom, w których występują problemy uzależnień pomocy psychospołecznej i prawnej, a w szczególności ochrony przed przemocą w rodzinie	Utrzymanie i pokrycie kosztów działalności Ośrodka.	-	-	Praca ciągła
	Utrzymanie i pokrycie kosztów Hostelu dla Ofiar Przemocy Domowej na zasadzie ośrodka wsparcia, umożliwiającego schronienie przed sprawcą przemocy oraz ośrodka wsparcia z funkcji adaptacyjnej dla osób uzależnionych po zakończonej terapii.	Liczba osób przebywających w Hostelu	20 osób	Praca ciągła	OPR	
	Utrzymanie i pokrycie kosztów działającej w strukturach Ośrodka świetlicy przy ul. Dworcowe, czyli placówki wsparcia Dziennego Dzieci i Młodzieży.	Liczba osób	20	Praca ciągła	OPR	
	Kontynuacja działalności Punktu Konsultacyjnego ds. uzależnień i przemocy w rodzinie, udzielającego pomocy psychologicznej, prawnej i terapeutycznej dla członków rodzin, w których występuje problem uzależnień lub rodzin dotkniętych przemocą oraz osób stosujących przemoc pomocy poprzez dyżury specjalistów w zakresie przeciwdz. uzależnieniom i przemocy domowej	Liczba udzielonych konsultacji, Liczba osób objętych pomocą	3000 porad, 1000 osób	Praca ciągła	OPR	
	Działalność Ośrodka w zakresie specjalistycznej pomocy dzieciom i młodzieży oraz osobom z rodzin	Liczba osób objętych wsparciem	140 osób	Praca ciągła	OPR	

		alkoholowych, a także rodzin doświadczających przemocy na zasadzie świetlicy środowiskowej w formie bezpośredniej lub online.					
		Wspieranie działalności świetlic popołudniowych dla dzieci z rodzin z problemami alkoholowymi i rodzin niewydolnych wychowawczo poprzez dożywianie dzieci uczestniczących w zajęciach, wsparcie finansowe zakupu materiałów papierniczych, słowników, gier planszowych, biletów do kina oraz dofinansowanie organizacji ferii zimowych.	Liczba dzieci objętych opieką w świetlicach	140 dzieci	Praca ciągła	OPR	
		Dofinansowanie zorganizowanych form wypoczynku letniego z zastosowaniem programu profilaktyczno-terapeutyczn. i psychoedukacyjnego dla dzieci i młodzieży z rodzin alkoholowych oraz rodzin, w których występuje przemoc.	Liczba podmiotów	1	VI-VII 2024	Urząd Miejski, OPR	
Prowadzenie profilaktycznej działalności informacyjnej i edukacyjnej w zakresie rozwiązywania problemów alkoholowych i przeciwdziałania narkomanii, w szczególności dla dzieci, młodzieży, w tym prowadzenie pozalekcyjnych zajęć sportowych, a także działań na rzecz dożywiania dzieci uczestniczących w pozalekcyjnych programach opiekuńczo-wychowawczych i socjoterapeutycznych		Propagowanie pozytywnych wzorów zachowań i zdrowego stylu życia poprzez wspieranie organizacyjne i finansowanie imprez bezalkoholowych, skierowanych do osób i rodzin korzystających z pomocy OPR – dyskoteki, zabawy, imprezy sportowo-rekreacyjne, aktywny wypoczynek, debaty, konkursy, koncerty, festyny, itp.	Liczba inicjatyw	5 inicjatyw	Praca ciągła	OPR	
		Działalność profilaktyczna, informacyjna i edukacyjna skierowana bezpośrednio do dzieci, młodzieży, rodziców, prowadzona na terenie szkół, dotycząca problemów uzależnień, przemocy oraz działalności OPR.	Liczba warsztatów w szkołach, Liczba inicjatyw	5 warsztatów 5 inicjatyw	Praca ciągła	OPR	
		Organizacja i współfinansowanie imprezy promującej zdrowy styl życia, wolny od wszelkich niebezpiecznych dla zdrowia i życia uzależnień, Piknik Rodzinny.	Liczba uczestników	100 osób	V-VI 2024	OPR	
		Kontynuacja działalności młodzieżowych sekcji sportowych przy OPR skierowanych do dzieci i młodzieży z Chojnic objętych programem profilaktycznym.	-	-	Praca ciągła	OPR	
		Współorganizacja kampanii i przedsięwzięć sportowych dla dzieci jak i dorosłych, mających na celu promowanie alternatywnych sposobów spędzania wolnego czasu, a także przeciwdziałanie uzależnieniom, np. abstynencki bieg noworoczny, itp.	Liczba inicjatyw	5 inicjatyw	Praca ciągła	OPR	
		Zorganizowanie i finansowanie pracy animatorów czasu wolnego młodzieży (pracownik młodzieżowy) jako formy pracy skierowanej do dzieci i młodzieży spędzającej większość czasu na ulicy (profilaktyka ukierunkowana na grupy zwiększonego ryzyka) oraz metodę streetworkingu skierowaną do młodzieży i młodych dorosłych w ramach profilaktyki ukierunkowanej na jednostki wysokiego ryzyka.	Liczba animatorów i streetworkerów	6 osób	Praca ciągła	OPR	
		Kontynuacja dofinansowania pozalekcyjnych zajęć sportowych w „Parku Wodnym” w Chojnicach dla dzieci uczestniczących w zajęciach w świetlicach popołudniowych.	Liczba świetlic	3 świetlice	Praca ciągła	OPR	
		Zakup i rozpowszechnianie materiałów informacyjno-edukacyjnych dotyczących problematyki uzależnień i przemocy w rodzinie.	-	-	Praca ciągła	OPR	
		Promowanie działalności OPR na stronach internetowych.	-	-	Praca ciągła	OPR	
		Wspomaganie działalności instytucji, stowarzyszeń i osób fizycznych,	Nieodpłatne udostępnianie pomieszczeń Ośrodka w celu realizacji zadań z zakresu rozwiązywania problemów uzależnień i pomocy rodzinom, w których występuje problem uzależnień lub przemocy	Liczba instytucji	3 instytucje	Praca ciągła	OPR

	służącej rozwiązywaniu problemów uzależnień	Prowadzenie szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe realizujących zadania profilaktyczne obejmujące problematykę uzależnień oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie, pokrycie kosztów udziału i dojazdu w związku ze szkoleniem.	Liczba szkoleń, Liczba osób przeszkolonych	5 szkoleń, 50 osób	Praca ciągła	OPR
	Podejmowanie interwencji w związku z naruszeniem przepisów art. 13 (1) i 15 ustawy o wychowaniu w trzeźwości (...) i występowanie przed sądem w charakterze oskarżyciela publicznego	Kontrole Miejskiej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych punktów sprzedaży lokali gastronomicznych w zakresie przestrzegania ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi	Liczba kontroli	15	Praca ciągła	MKRPA

Żłobek Miejski

Zapewnienie najlepszej jakości usług, spełniające oczekiwania rodziców	Zapewnienie opieki nad dziećmi	Prawidłowa opieka pielęgnacyjna dostosowana do wieku.	% dzieci objętych opieką, % zadowolonych rodziców	100% 80%	Do końca 2024 r.	Dyrektor jednostki, pielęgniarka, opiekunki	
	Umożliwienie wszechstronnego rozwoju	Umożliwienie wszechstronnego rozwoju dziecka.	% dzieci objętych opieką	100%			
	Wspomaganie w procesie wychowania	Prowadzenie kart rozwoju.	% dzieci, dla których prowadzone są karty rozwoju	100%			
		Tworzenie planów pracy.	Liczba planów pracy	41			
		Organizowanie zajęć otwartych i spotkań okolicznościowych.	Liczba spotkań	13			
		Organizowanie konsultacji indywidualnych, z psychologiem, logopedą.	Liczba konsultacji	25			
		Organizowanie konsultacji dla rodziców z pielęgniarką i opiekunkami.	Liczba konsultacji	100			
		Żywienie dzieci zgodnie z aktualnymi wymogami.	Liczba stwierdzonych nieprawidłowości przez instytucję kontrolującą, % zadowolonych rodziców Liczba konsultacji z dietetykiem	0 80% 50			Dietetyk / kucharz -//-
	Prawidłowe zarządzanie zasobami ludzkimi	Przestrzeganie wartości etycznych.	Liczba szkoleń z zakresu etycznego postępow.	1	Do końca 2024 r.		Dyrektor jednostki
		Prawidłowe kompetencje pracowników zgodnie z przepisami prawa.	% pracowników zatrudnionych zgodnie z niezbędnymi wymogami	100%			
		Określenie zakresu czynności i odpowiedzialności.	% zakresów czynności i odpowiedzialności w kontekście ich aktualności	100%			
		Bezpieczeństwo i higiena pracy.	% wykonanych przeglądów technicznych z zakresu bezpieczeństwa wymaganych przepisami prawa, % szkolenie BHP pracowników, przestrzeganie wymogów sanitarnych	100% 100% 100%			
	Prowadzenie gospodarki finansowej Żłobka zgodnie z przepisami prawa	Prowadzenie ksiąg rachunkowych zgodnie z obowiązującymi przepisami.	Liczba stwierdzonych nieprawidłowości w księgach rachunkow. skutkujących narusz. dyscypliny fin. publ.	0	Do końca 2024 r.	Dyrektor jednostki Księgowy	
Terminowe sporządzanie sprawozdawczości budżetowej i finansowej.		% terminowo złożonych sprawozdań w stosunku do wszystkich sprawozdań za 2023 r.	100%				
Sporządzanie sprawozdań zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.		Liczba wykrytych nieprawidłowości w sprawozdaniach skutkujących narusz. dyscypliny fin. publ.	0				

		Odpowiednie gospodarowanie środkami finansowymi.	Liczba wykrytych nieprawidłowości skutkujących narusz. dyscypliny fin. publ.	0		
		Zachowanie zasad, terminów i częstotliwości inwentaryzacji składników majątkowych.	-//-	0		
Szkoła Podstawowa Nr 1 z Oddziałami Integracyjnymi						
Poprawa bezpieczeństwa dzieci	Zaktualizowanie wewnętrznych przepisów, zasad i regulaminów wewnętrznych dotyczących bezpieczeństwa dzieci	Wyłonienie zespołu do przeglądu regulaminów bezpieczeństwa i ich aktualizacji	Zarządzenie dyrektora w sprawie zespołu do przeglądu regulaminów bezpieczeństwa	1	15.01.2024	Dyrektor
		Przegląd wszystkich zasad i regulaminów wewnętrznych dot. bezpieczeństwa dzieci i omówienie na radzie pedagogicznej (przegląd przepisów prawa i wskazówek branżowych, wnioski)	Stworzenie aktualnego rejestru procedur bezpieczeństwa (liczba)	100%	31.05.2024	Przewodniczący zespołu (do przeglądu)
	Coroczna diagnoza potrzeb szkoły w zakresie bezpieczeństwa	Badanie (ankiety) dot. zagrożeń i potrzeb związanych z poprawą bezpieczeństwa na terenie i drogą z/do szkoły oraz przygotowanie reakcji na stwierdzone zagrożenia z zespołem do przeglądu regulaminów bezpieczeństwa i ich aktualizacji, ew. przygotowanie planu działania	Sprawozdanie z wyników ankiet przeprowadzonych wśród pracowników szkoły, rodziców i uczniów	100%	29.02.2024	-//-
		Opracowanie odpowiedzi na stwierdzone zagrożenia planu działania i harmonogramu inwestycji w jednostce wg priorytetów	Ujęcie w planie finansowym 2024 Ujęcie w rocznym programie wychowawczo-profilaktycznym	100% przypadających na 2024+1 -//-	30.04.2024 30.09.2024	Dyrektor, księgowa Dyrektor, Zespół psych.-pedag.
	Realizacja inwestycji zwiększających bezpieczeństwo w ramach planu finansowego	Współpraca z Urzędem Miejskim w Chojnicach w zakresie realizacji zaplanowanych inwestycji zwiększających bezpieczeństwo na terenie i wokół szkoły	Wskaźnik nadzorowanych realizowanych inwestycji Wskaźnik wypadków na terenie i wokół terenu jednostki wśród dzieci	100% 0	31.12.2024	Dyrektor
Zapewnienie każdemu dziecku warunków niezbędnych do rozwoju	Identyfikacja dzieci zagrożonych wykluczeniem	Opracowanie i wdrożenie mechanizmów kontroli wynikających z lex Kamilek (nowelizacja Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego)	Procedura - liczba Liczba sprawozdań ze stosowania procedury	1 2 (lub zgodnie z procedurą)	31.01.2024 31.12.2024	Dyrektor / psycholog Koordynator
		Opracowanie i wdrożenie procedury identyfikacji dzieci zagrożonych wykluczeniem oraz zasad współpracy z lokalnym MOPS	Procedura uzgodniona z MOPS	1	31.03.2024	Dyrektor
			Procedura uzgodniona z IOD	1	31.03.2024	IOD
			Szkolenie dla nauczycieli z procedury (wszyscy)	100%	Psycholog	30.04.2024
			Ocena skuteczności procedury – ankieta anonimowa wśród pracowników szkoły	85% (przy splywie m.in. 50% ankiet)	Dyrektor	31.12.2024
		Promocja prawidłowych postaw wśród dzieci i młodzieży – gry i atrakcje wspierające akceptację różnorodności (zmniejszenie poczucia wykluczenia dzieci nim zagrożonych)	Szkolenia dla dzieci i młodzieży: „Mam problem – kto mi pomoże”, „Różnorodność i równość – godność”, „Normalny – nienormalny”, „O kontynentach, granicach i państwach”, „Wszyscy jesteśmy potrzebni”, „Jestem małym człowiekiem – mam prawa”, „Sposób na tyrana”, „Co jest wartością”, „O co chodzi z tymi uchodźcami”, „Po co pomagać”, „Pułapki stereotypów”, „Gdzie są moje granice”, „A co jeśli, ktoś...” itd.	Każda klasa musi wziąć udział w 1 szkoleniu i 1 akcji plastycznej w półroczu – po 2 w roku – organizowanych na zajęciach lekcyjnych i/lub zajęciach dodatkowych (tematycznych) Spadek przypadków nękania rówieśniczego (bullyingu, cyberbullyingu, stalkingu)	100% Spadek w porównaniu do roku ubiegłego	31.12.2024
	Szkolenia dla wychowawców i pracowników (umiejętność obserwacji, adekwatność reakcji i kiedy obowiązek zgłaszania przypadków do psychologa, innych służb)			Procent uczestniczących nauczycieli i pracowników jednostki	100% (raz w roku)	31.12.2024
	Współpraca oraz włączenie rodziców, rady rodziców (RR) oraz samorządu uczniowskiego (SU) – dobór programów, warsztatów, szkoleń, współorganizowanie działań		Udział RR oraz US w organizacji akcji, szkoleń	50% (liczone jako % akcji, które były współorganizowane do akcji samodzielnych)	31.12.2024	Dyrektor, Wicedyrektorzy
	Wysoka jakość obsługi administracyjnej	Usprawnienie kontroli zarządczej	Wdrożenie systemu informatycznego do koordynacji kontroli zarządczej	Przeszkolenie użytkowników w ramach ich	100%	30.11.2024

			uprawnień z obsługi wdrożonego systemu			
			Protokół zd.-odbiornicy (powdrożeniowy)	1	30.11.2024	Informatyk
Zespół Szkolno-Przedszkolny Nr 3						
Poprawa jakości życia – poprawa dostępności i jakości edukacji	Realizacja procesu dydaktyczno-edukacyjnego w oparciu o nowoczesne metody i techniki nauczania	1. Efektywna edukacja z wykorzystaniem Wirtualnego Laboratorium Empiriusz 2. Modernizacja wyposażenia sal lekcyjnych – monitory interaktywne	1. Liczba uczniów aktywnie uczestniczących w zajęciach z wykorzystaniem Laboratorium 2. Liczba zainstalowanych monitorów	1. Minimum 90% uczniów klas 7 i 8 2. Minimum 3 monitory	Cały rok	Dyrektor Szkoły Nauczyciele, Wychowawcy
	Rozwój zainteresowań, predyspozycji i zdolności u uczniów oraz motywacja ich w procesie nauczania	1. Rozpoznanie potrzeb edukacyjnych i zainteresowań uczniów na każdym etapie edukacji. 2. Dostosowanie oferty zajęć dodatkowych do zainteresowań uczniów. 3. Organizacja konkursów tematycznych. 4. Organizacja zajęć plastycznych / artystycznych. 5. Integracja uczniów poprzez wspólne tworzenie prac.	Liczba uczniów aktywnie uczestnicząca w zajęciach dodatkowych organizowanych przez szkołę. Liczba organizowanych akcji / projektów edukacyjnych.	Na poziomie wyższym niż w roku poprzednim.	Cały rok	Dyrektor Szkoły Nauczyciele, wychowawcy
	Dbalność o jakość kształcenia	1. Organizacja procesu dydaktyczno-wychowawczego w sposób umożliwiający uczniom nabycie wiedzy i umiejętności na wysokim poziomie 2. Badanie osiągnięć uczniów w opanowaniu wiedzy i umiejętności 3. Sprawdzenie gotowości egzaminacyjnej uczniów oraz ustalenie obszarów do dalszej pracy	1. Wyniki uczniów uzyskane z egzaminu ósmoklasisty. 2. Przeprowadzenie próbnych egzaminów dla uczniów klas ósmych.	1. Na poziomie średniej wojewódzkiej lub powyżej. 2. Min. dwa próbne egzaminy z każdego przedmiotu	Cały rok	Dyrektor Szkoły Nauczyciele, wychowawcy
Poprawa jakości życia – poprawa jakości świadczonej pomocy dzieciom oraz uczniom	Wsparcie uczniów doświadczeniem migracyjnym ze szczególnym uwzględnieniem dzieci z Ukrainy	1. Organizacja dodatkowych zajęć z języka polskiego dla uczniów. 2. Wspieranie uczniów w nauce z języka polskiego. 3. Wzmacnianie prób komunikowania się ucznia w języku polskim. 4. Rozpoznawanie potrzeb edukacyjnych i rozwojowych. 5. Organizacja pomocy psychologiczno-pedagogicznej dla uczniów z trudnościami. 6. Organizacja zajęć o kulturze ukraińskiej jako forma integracji uczniów.	1. Liczba dodatkowych zajęć z języka polskiego dla dzieci z Ukrainy. 2. Liczba uczniów objętych pomocą psychologiczno-pedagogiczną.	1. Minimum 90% do zaplanowanych na dany rok. 2. Wszyscy uczniowie wymagający takiej formy wsparcia.	Cały rok	Dyrektor Szkoły Psycholog szkolny Pedagog szkolny Nauczyciele, wychowawcy
Poprawa jakości życia – zwiększenie zainteresowania wśród uczniów sportem i rekreacją	Popularyzacja aktywności fizycznej	1. Zachęcanie uczniów do prowadzenia zdrowego trybu życia w środowisku domowym poprzez przygotowanie planu ćwiczeń, które można wykonać w domu. 2. Zaproszenie na zajęcia lokalnych trenerów piłki nożnej lub innych dyscyplin sportowych. Zapoznanie uczniów z dyscyplinami sportowymi. 3. Organizowanie zajęć wychowania fizycznego w terenie (biegi w terenie). 4. Organizowanie zawodów sportowych dla uczniów z poszczególnych dyscyplin sportowych na terenie jednostki. 5. Organizowanie dla uczniów wyjazdów na zawody sportowe. 6. Promowanie sukcesów sportowych uczniów w lokalnej prasie, w mediach społecznościowych. 7. Promowanie aktywności fizycznej poprzez zachęcanie uczniów do uczestniczenia w zajęciach sportowych (organizacja Dnia Sportu). 8. Przedstawianie uczniom korzyści płynących z podejmowanych aktywności fizycznych oraz prowadzenia zdrowego stylu życia.	1. Liczba przeprowadzonych dodatkowych zajęć z wychowania fizycznego dla uczniów. 2. Liczba uczniów aktywnie uczestniczących w obowiązkowych zajęciach z wychowania fizycznego.	1. Przeprowadzenie co najmniej pięciu dodatkowych zajęć z wychowania fizycznego dla uczniów w 2024 r. 2. Co najmniej 75% uczniów aktywnie uczestniczących w zajęciach obowiązkowych z wychowania fizycznego.	Cały rok	Dyrektor Szkoły Nauczyciele, Wychowawcy
Szkoła Podstawowa Nr 5						
Wszelchstronny rozwój ucznia we wszystkich sferach jego osobowości – wymiar fizyczny	Wsparanie uczniów w rozwijaniu ich aktywności fizycznej poprzez organizowanie	1. Utworzenie atrakcyjnych zajęć pozalekcyjnych umożliwiających podnoszenie sprawności fizycznej i nabywanie umiejętności techniczno-taktycznych z zakresu wybranej dyscypliny sportowej.	Liczba uczniów uczestniczących w dodatkowych zajęciach rekreacyjno-sportowych	Na poziomie wyższym niż w roku poprzednim	Do końca grudnia 2024 r.	Dyrektor Szkoły, Nauczyciele

	dodatkowych zajęć sportowych	<ol style="list-style-type: none"> 2. Zorganizowanie na terenie szkoły warsztatów zachęcających do uprawiania konkretnej dyscypliny sportu (np. siatkówki) z trenerem tej dyscypliny. 3. Promowanie aktywności fizycznej w rodzinach poprzez organizację wydarzeń, takich jak: rodzinny dzień sportu czy rodzinny bieg sztafetowy, które zachęcą rodziny do wspólnej aktywności fizycznej. 4. Tworzenie systemu nagród i wyróżnień dla uczniów biorących udział w zajęciach rekreacyjnych oraz zawodach sportowych organizowanych na terenie szkoły. 5. Dokonywanie systematycznej oceny skuteczności programów wspierania aktywności fizycznej uczniów i dostosowywanie działań na podstawie wyników. 6. Aktualizacja procedur bezpieczeństwa i zasad korzystania z obiektu szkoły, mająca związek z otwarciem nowej Sali gimnastycznej na terenie jednostki. 	organizowanych na terenie Szkoły			
Wszechstronny rozwój ucznia we wszystkich sferach jego osobowości – wymiar psychiczny	Pomaganie uczniom w radzeniu sobie ze stresem poprzez organizowanie warsztatów relaksacyjnych.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wprowadzenie do programu nauczania elementów związanych z emocjami, ich rozpoznawaniem i zarządzaniem. Organizowanie regularnych zajęć, podczas których uczniowie mogą dzielić się swoimi uczuciami i doświadczeniami. 2. Organizowanie warsztatów, projektów i ćwiczeń z zakresu komunikacji werbalnej i niewerbalnej. Nauka aktywnego słuchania i wyrażania siebie w sposób konstruktywny. 3. Organizowanie szkoleń dla uczniów w zakresie skutecznego rozwiązywania konfliktów bez uciekania się do agresji. Nauczanie technik negocjacyjnych i kompromisu. 4. Regularne oceny zachowań uczniów w celu wczesnego wykrywania sygnałów stresu lub agresji. Natychmiastowa interwencja w przypadku problematycznych zachowań. 5. Informowanie rodziców o postępach i trudnościach uczniów. Zachęcani do wspólnego podejścia do kształtowania umiejętności radzenia sobie ze stresem i agresją. 6. Zapewnienie nauczycielom szkoleń z zakresu edukacji emocjonalnej i społecznej, aby byli lepiej przygotowani do wspierania rozwoju uczniów w tych obszarach. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba zorganizowanych projektów, które wymagają współpracy i komunikacji między uczniami. 2. Liczba spotkań ze specjalistami ds. rozwoju osobistego i społecznego. 3. Liczba zachowań agresywnych na terenie szkoły 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Co najmniej trzy projekty 2. Co najmniej dwa spotkania ze specjalistami ds. rozwoju osobistego i społecznego. 3. Mniejsza niż w roku poprzednim 	Do końca grudnia 2024 r.	Dyrektor Szkoły, Nauczyciele, Specjaliści
Wszechstronny rozwój ucznia we wszystkich sferach jego osobowości – wymiar intelektualny	Kształtowanie u uczniów krytycznego podejścia do treści publikowanych w Internecie i mediach społecznościowych.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organizacja warsztatów, na których uczniowie uczą się oceny wiarygodności źródeł internetowych. Ćwiczenia mogą obejmować analizę różnych stron internetowych pod kątem ich zaufania i obiektywności. 2. Przeprowadzenie analizy przypadków fake-news, gdzie uczniowie muszą zidentyfikować elementy, które sprawiły, że dana informacja była nieprawdziwa. To może być wykonane poprzez dyskusję w grupach lub prezentacje. 3. Organizowanie debat na temat wpływu mediów społecznościowych na zdrowie psychiczne, relacje interpersonalne i społeczeństwo. Uczniowie mogą przygotować argumenty i kontrargumenty dotyczące różnych aspektów tego zagadnienia. 4. Przeprowadzenie projektu badawczego na temat wpływu mediów społecznych na postrzeganie własnego ciała. 5. Wprowadzenie praktyk cyfrowej empatii, gdzie uczniowie uczą się jak rozmawiać online z szacunkiem i empatią. Może to obejmować analizę przypadków hejtu w sieci i poszukiwanie sposobów na skuteczną reakcję. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba zrealizowanych zajęć z zakresu edukacji medialnej 2. Liczba spotkań z ekspertami ds. mediów i komunikacji 3. Liczba zgłoszonych przypadków cyberbullyingu 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Co najmniej trzy zajęcia roku 2024 2. Co najmniej dwa spotkania z ekspertami ds. mediów i komunikacji 3. Mniejsza niż w roku poprzedzającym 	Do końca grudnia 2024	Dyrektor, nauczyciele, specjaliści

		6. Zorganizowanie spotkań z ekspertami ds. cyberbezpieczeństwa, którzy podzielą się wskazówkami dotyczącymi bezpiecznego korzystania z Internetu i mediów społecznościowych.				
Wszechstronny rozwój ucznia we wszystkich sferach jego osobowości – wymiar moralny	Wspieranie rodziców w procesie wychowawczym i kształtowaniu wzorców moralnych u dzieci.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Regularne organizowanie spotkań informacyjnych dla rodziców, na których omawiane są kwestie związane z wychowaniem, rozwojem emocjonalnym dzieci oraz wspieraniem nauki w domu. 2. Przeprowadzanie warsztatów i szkoleń dla rodziców, skupiających się na konkretnych tematach, takich jak budowanie pozytywnych relacji rodzinnych, komunikacja z dziećmi, czy radzenie sobie z trudnościami behawioralnymi. 3. Opracowywanie materiałów edukacyjnych, broszur i poradników, które rodzice mogą wykorzystać w domu do dalszego rozwijania swoich umiejętności wychowawczych. 4. Organizowanie dyskusji panelowych z udziałem ekspertów, psychologów, pedagogów i innych specjalistów, którzy mogą dzielić się wiedzą i doświadczeniem w dziedzinie wychowania dzieci. 5. Nawiązywanie współpracy z organizacjami społecznymi, centrami pomocy rodzicom czy innymi instytucjami, które oferują wsparcie rodzicom w różnych obszarach wychowawczych. 6. Zachęcanie do tworzenia społeczności rodzicielskich, gdzie rodzice mogą dzielić się doświadczeniami, radzić sobie nawzajem i budować wspólnotę wsparcia. 	Liczba rodziców biorących udział w organizowanych przez szkołę spotkaniach.	Na poziomie wyższym niż w roku poprzednim	Do końca grudnia 2024	Dyrektor, nauczyciele, psycholog szkolny
Dążenie do osiągnięcia jak najwyższych wyników nauczania, stosując innowacyjne rozwiązania programowe, organizacyjne i metodyczne	Podwyższanie poziomu kształcenia poprzez wykorzystywanie nowoczesnych technologii	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prowadzenie zajęć poszerzających wiedzę i kompetencje technologiczno-informatyczne wśród uczniów z wykorzystaniem sprzętu zakupionego w ramach programu „Laboratoria Przyszłości” 2. Organizowanie projektów, w których uczniowie będą ze sobą współpracować, aby stworzyć coś kreatywnego z wykorzystaniem programowania. 3. Organizowanie wewnętrznych konkursów informatycznych na różnych poziomach trudności, co motywuje uczniów rozwijania swoich umiejętności i zdobywania doświadczenia. 4. Zachęcanie uczniów do udziału w ogólnopolskich konkursach z zakresu technologii – to doskonały sposób na rozwijanie ich umiejętności poprzez zdobywanie praktycznego doświadczenia. Organizowanie spotkań z gośćmi, którzy pracują zawodowo w dziedzinie technologii, co może dostarczyć inspiracji i pokazać uczniom, jakie są możliwości kariery w tej branży. 5. Zachęcanie uczniów do tworzenia projektów, które wykorzystują technologię, np. blogi, czy interaktywne prezentacje. 6. Przeprowadzenie z uczniami lekcji dot. bezpieczeństwa online – omówienie kwestii związanych z prywatnością, cyberprzemocą i odpowiedzialnym korzystaniem z zasobów internetowych. 	Liczba przeprowadzonych zajęć rozwijających zainteresowania technologiczno-informatyczne wśród uczniów.	Na wyższym poziomie niż w 2023 r.	Do końca grudnia 2024 r.	Dyrektor, nauczyciele
Szkoła Podstawowa Nr 7						
Poprawa jakości życia – efektywność bezpieczeństwa	Monitorowanie bezpieczeństwa w szkole	<ol style="list-style-type: none"> 1. Monitorowanie bezpieczeństwa podczas przerw przez wszystkich pracowników szkoły. 2. Współpraca z pielęgniarką szkoły. 3. Współpraca z rodzicami 4. Przeglądy BHP. 5. Ewakuacja. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kontrola dyżurów. 2. Systematyczne rozmowy ze szkolną pielęgniarką. 3. Systematyczne rozmowy z rodzicami. 	Zgodnie z potrzebami szkoły.	Cały rok	Dyrektor, Rada Pedagogiczna, pracownicy szkoły obsługi i administracji

		6. Przeglądy budowlane, elektryczne, gazowe, kominiarskie, itp. 7. Pogadanki na temat bezpieczeństwa podczas pobytu w szkole, wakacji, przerw świątecznych, itp.	4. Wnioski z przeprowadzonych przeglądów BHP. 5. Wnioski z przeprowadzonych ewakuacji. 6. Wnioski po przeglądach.			
Poprawa jakości życia – efektywność edukacji	Ocenianie zgodne z ustawą o Systemie oświaty oraz Statutem Szkoły	1. Znajomość przez nauczycieli przepisów prawa w zakresie oceniania. 2. Efektywność prowadzonych przez nauczycieli konsultacji indywidualnych z rodzicem i uczniem. 3. Obserwacje lekcji z uwzględnieniem oceniania.	1. Szkolenie dla nauczycieli z zakresu oceniania. 2. Plan konsultacji nauczycieli. 3. Spotkania indywidualne z rodzicami - kl. 0–3. 4. Monitorowanie postępów nauczania i omawianie ich z rodzicami. 5. Obserwacje lekcji wg harmonogramu w nadzorze.	Lepsza motywacja do nauki	Cały rok	Dyrektor, Rada Pedagogiczna
Poprawa jakości życia – efektywność relacji	Standardy ochrony małoletnich przez krzywdzeniem	1. Szkolenie Rady Pedagogicznej i pracowników administracji i obsługi na temat ochrony małoletnich. 2. Opracowanie standardów ochrony małoletnich. 3. Przedstawienie standardów uczniom i rodzicom. 4. Wdrożenie programu resq1.	1. Szkolenie Rady Pedagogicznej. 2. Obserwacja uczniów w szkole i ich zachowań. 3. Zapoznanie rodziców i uczniów ze standardami ochrony małoletnich	Ochrona małoletnich przed skrzywdzeniem	Cały rok	Dyrektor, Rada Pedagogiczna, pracownicy szkoły obsługi i administracji
Usprawnienie działania jednostki – efektywna organizacja pracy Szkoły	Awans zawodowy	1. Szkolenie z zakresu awansu zawodowego. 2. Przeprowadzenie awansu zawodowego na podstawie Rozporządzenia MEiN z dnia 6 września 2022 w sprawie uzyskania stopnia awansu zawodowego przez nauczycieli. 3. Lekcje przeprowadzone przez nauczycieli w obecności mentora. 4. Lekcje przeprowadzone w obecności dyrektora i powołanej komisji. 5. Ocena pracy.	1. Szkolenie dla nauczycieli będących w awansie. 2. Szkolenie dla mentorów. 3. Analiza przeprowadzonych lekcji. 4. Pozytywne oceny pracy.	Analiza dokumentów. Dzielenie się wiedzą.	Cały rok	Dyrektor, Rada Pedagogiczna

Szkoła Podstawowa Nr 8

Poprawa jakości życia – dbałość o umiejętne i poprawne wyrażenie potrzeb, myśli i opinii	Rozwijanie kompetencji komunikacyjnych u uczniów	1. Organizacja zajęć mających na celu kształtowanie u dzieci umiejętności komunikacyjnych polegających na budowaniu zdań, umiejętności wyrażenia swoich potrzeb, myśli i emocji, m.in. poprzez zabawy parateatralne, zabawy tematyczne charakteryzujące się wcieleniem się w role i układaniem historii (np. kalambury, karty obrazkowe) 2. Czytanie bajek i wierszy o zróżnicowanej tematyce, pozwalających pobudzić wyobraźnię dzieci. 3. Nauka poprawnego przeprowadzania dialogu – nabywanie przez dzieci umiejętności słuchania drugiej osoby i prowadzenia rozmowy. 4. Włączenie dzieci z Ukrainy do aktywnego udziału w grupie. Dostosowanie metod komunikacji do możliwości dzieci i nauka porozumiewania, wyrażania potrzeb i emocji pomimo istniejących barier językowych. 5. Organizacja zajęć z psychologiem, pedagogiem specjalnym i logopedą w celu poprawy umiejętności komunikacyjnych uczniów zmagających się z problemem z budową zdań, wyrażaniu myśli i potrzeb.	Liczba uczniów objętych opieką specjalistyczną.	Wszyscy uczniowie wykazujący problemy komunikacyjne.	Do końca roku 2024	Dyrektor Nauczyciele, Specjaliści
Poprawa jakości życia – rozwój patriotyzmu	Kształtowanie tożsamości narodowej i szacunku do symboli narodowych u uczniów	1. Umożliwienie uczniom poznania kultury narodowej oraz regionalnej poprzez organizację prelekcji, lekcji, wyjść i wycieczek do miejsc o wysokich walorach historycznych. 2. Współpraca z Miejską Biblioteką i Ośrodkiem Kultury. Udział w akcjach	1. Liczba wyjść i wycieczek w miejsca o wartości historycznej. 2. Udział uczniów w działaniach społecznych takich	1. 90% zaplanowanych w planie na rok 2023/2024 2. Na poziomie wyższym niż	Do końca 2024 r.	Dyrektor, Nauczyciele

		<p>i wydarzeniach organizowanych przez te jednostki.</p> <p>3. Organizacja konkursów i projektów dla uczniów na temat historii kraju, regionu oraz ogólnej wiedzy o Polsce.</p> <p>4. Poznawanie bohaterów na wyjściach do muzeów, miejsc o znaczeniu historycznym.</p> <p>5. Organizacja na lekcji historii prezentacji lub dyskusji na temat historii, kultury i tradycji narodowych. Pomoc uczniom w zrozumieniu znaczenia ważnych momentów w historii narodowej.</p> <p>6. Zachęcanie uczniów do udziału w debatach na tematy związane z narodowym dziedzictwem.</p> <p>7. Organizacja obchodów świąt narodowych w Szkole.</p>	<p>jak udział w obchodach świąt narodowych, wolontariat w projektach związanych z dziedzictwem narodowym, udział w debatach czy konkursach historycznych.</p>	<p>w roku szkolnym 2022/2023</p>		
<p>Poprawa jakości życia – zapobieganie negatywnym bodźcom wynikającym ze środowiska rówieśniczego</p>	<p>Podjęcie działań z zakresu przeciwdziałania uzależnieniom wśród młodzieży</p>	<p>1. Organizowanie lekcji i warsztatów na temat skutków uzależnień, zdrowego stylu życia i konsekwencji używania substancji uzależniających.</p> <p>2. Przeprowadzenie pogadanki o tematyce cyberprzemocy wśród rówieśników, uzależnienia od telefonu i zasobów cyfrowych. Omówienie skutków niewłaściwego korzystania z mediów społecznościowych.</p> <p>3. Korzystanie z programów rekomendowanych z obszarów przeciwdziałania agresji, promocji zdrowia psychicznego, profilaktyki uzależnień, profilaktyki innych zachorowań problemowych młodzieży.</p> <p>4. Organizacja spotkań z rodzicami o tematyce problematyki uzależnień. Omawianie strategii rodzicielskich.</p> <p>5. Informowanie rodziców o problemach oraz podjętych działaniach. Realizacja pomocy psychologiczno-pedagogicznej.</p> <p>6. Dostępność psychologa. Zapewnienie dostępu do doradztwa i wsparcia psychologicznego dla uczniów, wykazujących oznaki problemów z uzależnieniami.</p> <p>7. Przeprowadzenie zajęć ze specjalistami.</p> <p>8. Reagowanie przez nauczycieli na negatywne zachowania uczniów, kontakt z rodzicami.</p> <p>9. Organizacja kampanii społecznych i wydarzeń promujących zdrowy tryb życia i przeciwdziałanie uzależnieniom.</p>	<p>1. Procent uczniów uczestniczących w edukacyjnych programach i inicjatywach przeciwdziałania uzależnieniom.</p> <p>2. Liczba inicjatyw społeczności szkolnej promujących zdrowy tryb życia i przeciwdziałanie uzależnieniom.</p>	<p>1. 90% uczniów klas VI-VIII</p> <p>2. Co najmniej 4 w 2024 r.</p>	<p>Do końca roku 2024</p>	<p>Dyrektor, Nauczyciele</p>
<p>Poprawa jakości życia – umiejętność udzielenia pierwszej pomocy</p>	<p>Promowanie wiedzy i świadomości na temat pierwszej pomocy wśród uczniów i pracowników szkoły</p>	<p>1. Nauka uczniów podstawowych technik udzielania pierwszej pomocy, takich jak resuscytacja krążeniowo-oddechowa, opatrywanie ran, postępowanie w nagłych przypadkach zagrożenia zdrowia lub życia.</p> <p>2. Umożliwienie pracownikom szkoły zapoznanie się z procedurami postępowania w przypadku sytuacji nagłych lub wypadków na terenie szkoły.</p> <p>3. Zwiększenie świadomości rodziców na temat znaczenia wiedzy z zakresu pierwszej pomocy i zachęcenie ich do uczestnictwa w kursach lub szkoleniach.</p> <p>4. Stworzenie planu reagowania na sytuacje kryzysowe oraz zapewnienie, że personel szkoły jest zaznajomiony z jego treścią i umiejętnie go realizuje.</p> <p>5. Regularna praktyka ćwiczeń i symulacji sytuacji nagłych w ramach zajęć wychowania fizycznego lub innych aktywności edukacyjnych.</p> <p>6. Ustanowienie stałego systemu utrzymania dostępu do środków pierwszej pomocy, tj. apteczki i defibrylatoru.</p>	<p>Liczba uczniów aktywnie uczestniczących w zajęciach z udzielania pierwszej pomocy.</p>	<p>100% uczniów</p>	<p>Do końca roku 2024</p>	<p>Dyrektor, nauczyciele</p>