

ZARZĄDZENIE NR 16/2025
BURMISTRZA MIASTA CHOJNICE
z dnia 22 stycznia 2025 r.

w sprawie: wprowadzenia regulacji wynagrodzeń dla pracowników Żłobka Miejskiego Nr 2 w Chojnicach

Na podstawie art.30, ust.2, pkt 4 i art.60 ust.2 pkt 3 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465; zm.: Dz. U. z 2024 r. poz. 1572, poz. 1907 i poz. 1940.) w związku z art. 247 ust.1 Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1530; zm.: Dz. U. z 2024 r. poz. 1572, poz. 1717, poz. 1756 i poz. 1907 oraz z 2025 r. poz. 39.) oraz z art. 5 ust 2 Ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1773) i art. 63a ust. 1 i 3 Ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 338; zm.: Dz. U. z 2024 r. poz. 743 i poz. 858).

z a r z ą d z a m :

§ 1

1. Wprowadzić od 1 stycznia 2025 roku regulacje płac pracowników Żłobka Miejskiego Nr 2 w Chojnicach.
2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego ustalić wg zestawienia określonego w załączniku do Zarządzenia.
3. Ustalić maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla głównego księgowego w wysokości:
- do 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
4. Ustalić maksymalny poziom dodatku specjalnego dla pracownika, któremu okresowo zwiększono obowiązki służbowe – do 20% minimalnego wynagrodzenia za pracę.
5. Wprowadzić dodatek motywacyjny, o którym mowa w art. 63a ust. 1 i 3 Ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 338 z późn. zm.).
6. Przewiduje się dodatek motywacyjny do wysokości 1000 zł brutto miesięcznie w okresie do dnia 31 grudnia 2027 r.
7. Dodatek, o którym mowa w ust. 5, można przydzielić pod warunkiem:
 - a) otrzymania dotacji celowej przez Gminę Miejską Chojnice na ten cel,
 - b) na okres, na który Gmina Miejska Chojnice otrzymała dotację celową.
8. Dodatek motywacyjny należy wypłacać za przepracowany miesiąc do 10-go następnego miesiąca, a za m-c grudzień do 31 grudnia.
9. W przypadku zatrudnienia w mniejszym lub większym wymiarze czasu pracy dofinansowanie przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.
10. Dofinansowanie przysługuje za okres zatrudnienia, za który przysługuje wynagrodzenie (z wyjątkiem okresów czasowej niezdolności pracy).
11. Dofinansowanie wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia, o którym mowa ust. 10.

§ 2

Uchyła się Zarządzenie Nr 120/2024 z dnia 5 lipca 2024 r w/s wprowadzenia regulacji wynagrodzeń dla pracowników Żłobka Miejskiego w Chojnicach.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się dyrektorowi Żłobka Miejskiego Nr 2 w Chojnicach.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od dnia 1 stycznia 2025 r.

BURMISTRZ

dr inż. Arseniusz Finster

Zestawienie stanowisk oraz maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego

Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze brutto [zł]
sprzątaczką, pomoc kuchenna	4 666,00
konserwator	4 690,00
dietetyk/kucharz, specjalista ds. żywienia	4 920,00
referent/specjalista ds. płac	5 100,00
pielęgniarka, opiekunka	5 210,00
księgowy	5 220,00
główny księgowy	5 880,00