

**ZARZĄDZENIE NR 19/2025**  
**BURMISTRZA MIASTA CHOJNICE**  
**z dnia 24 stycznia 2025 r.**

**w sprawie: wprowadzenia regulacji wynagrodzeń dla pracowników obsługi i administracji szkół**

Na podstawie art.30, ust.2, pkt 4 i art.60 ust.2 pkt 3 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.) w związku z art. 247 ust.1 Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1530 z późn. zm.) oraz z art. 5 ust 2 Ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1773),

**z a r z ą d z a m:**

§ 1

1. Wprowadzić od 1 stycznia 2025 roku regulacje płac obsługi i administracji szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Chojnice.
2. Wykaz stanowisk oraz kategoria zaszerogowania stanowi załącznik nr 1 do Zarządzenia.
3. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego ustalić wg zestawienia określonego w załączniku nr 2 do Zarządzenia.
4. Ustalić maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla:
  - 1) głównego księgowego w wysokości:
    - do 25 % minimalnego wynagrodzenia za pracę, w przypadku gdy w danej jednostce jest zatrudniony główny specjalista ds. kadrowych, płacowych, kadrowo-płacowych lub zastępca głównego księgowego.
    - do 50 % minimalnego wynagrodzenia za pracę, w przypadku gdy w danej jednostce nie jest zatrudniony główny specjalista ds. kadrowych, płacowych, kadrowo-płacowych lub zastępca głównego księgowego
  - 2) zastępcy głównego księgowego do 5% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

§ 2

Uchyła się Zarządzenie Burmistrza Miasta Chojnice Nr 119/2024 z dnia 5 lipca 2024 r w/s wprowadzenia regulacji wynagrodzeń dla pracowników obsługi i administracji szkół.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się dyrektorom szkół i przedszkoli.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od dnia 1 stycznia 2025 r.

BURMISTRZ

dr inż. Arseniusz Finster

Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 19/2025  
Burmistrza Miasta Chojnice  
z dnia 24 stycznia 2025 r

Lp.	Stanowisko	poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
<b>Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>				
1	Główny księgowy	XV-XVI	według odrębnych przepisów	
2	Zastępca głównego księgowego	XIV-XV	wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3
<b>Stanowiska urzędnicze</b>				
1	Główny specjalista	XIII-XIV	wyższe	4
2	Starszy specjalista, starszy informatyk, starszy księgowy, starszy konsultant do spraw systemów teleinformatycznych	XI-XII	wyższe średnie	3 5
3	Specjalista do spraw bhp	XI-XII	według odrębnych przepisów	
4	Informatyk, konsultant do spraw systemów teleinformatycznych	X-XI	wyższe średnie	- 3
5	Samodzielny referent	X-XI	wyższe średnie	1 4
6	Starszy referent, księgowy	IX-X	wyższe średnie	- 2
7	Inspektor do spraw bhp	IX-X	według odrębnych przepisów	
8	Referent	VIII-IX	średnie	1
9	Młodszy księgowy, młodszy referent	VII-VIII	średnie	-
<b>Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>				
1	Sekretarz szkoły	XII-XIII	średnie	5
2	Szef kuchni	VIII-IX	zasadnicze i tytuł mistrza	4
3	Starszy konserwator, starszy kucharz, starszy intendent	VIII-IX	średnie zasadnicze	2 3
4	Sekretarka	VII-VIII	średnie	-
5	Starszy operator elektronicznych monitorów ekranowych, intendent	VII-VIII	średnie zasadnicze	- 2
6	Asystent międzykulturowy	VII-VIII	średnie	-
	Konserwator, kucharz	V-VI	zasadnicze	-
7	Operator elektronicznych monitorów ekranowych, pomoc administracyjna	IV-V	zasadnicze	-
8	Pomoc nauczyciela	IV-V	podstawowe	-
9	Starszy szatniarz, starszy woźny	III-IV	podstawowe	3
10	Szatniarz, sprzątaczką, woźny	II-III	podstawowe	-
11	Pomoc kuchenna	I-II	podstawowe	-

Załącznik nr 2 do Zarządzenia nr 19/2025  
Burmistrza Miasta Chojnice  
z dnia 24 stycznia 2025 r

<b>KATEGORIA ZASZEREGOWANIA</b>	<b>MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH</b>
I	4666
II	4670
III	4670
IV	4680
V	4700
VI	4720
VII	4750
VIII	4800
IX	4900
X	5000
XI	5050
XII	5300
XIII	5320
XIV	5680
XV	6250
XVI	6260